



Els avenços en matèria d'igualtat a Banc Sabadell: Quatre anys de propostes i molta feina

Qualsevol avenç, per petit que sigui, comporta una feina silenciosa i intensa d'un equip de persones. Per a CCOO, això ens ha permès disposar d'un Pla d'Igualtat, renovar-lo i a més assolir acords i millores que repercuteixen directament en la plantilla. Aquí et deixem algunes de les millores aconseguides aquests últims anys:

Mesures salarials

- Acord perquè durant els permisos de maternitat i paternitat el cobrament del variable sigui íntegre independentment al temps treballat.
- El Pla d'Igualtat recull la promoció professional de dones per equiparar els nivells i les funcions superiors al Banc.
- Hem inclòs al Pla d'Igualtat la realització d'una auditoria retributiva que permeti eliminar la bretxa salarial existent i millorar la política retributiva del Banc.

Altres mesures rellevants

- Inclusió al Conveni Col·lectiu de Banca de mesures específiques d'igualtat i conciliació.
- Exigència per part de la UE per l'aplicació del Decàleg Europeu per a la coresponsabilitat.
- El Banc ha d'adoptar el llenguatge inclusiu a totes les seves comunicacions.

Jornada laboral

- Acordar un paquet de mesures per facilitar la conciliació de la plantilla afectada a l'inici de la pandèmia.
- El TS ens dona la raó i ratifica el gaudi dels dies de permís retribuïts en dies laborals.
- Les reunions del Banc es celebren majoritàriament dins de la jornada laboral.
- El Pla d'Igualtat inclou, entre altres mesures, permisos per a cures, excedències, compensació de la formació fora de la jornada laboral, etc.

Protocol d'Assetjament Laboral i Sexual

- Aquest protocol ha estat una reivindicació històrica de CCOO, que engloba tot l'espectre d'abusos que hi ha a Banc Sabadell: El laboral i el sexual.
- La seva implantació garanteix la protecció i la confidencialitat a les víctimes, dones i homes.

La confiança que la majoria de la plantilla de Banc Sabadell ha dipositat a CCOO aquests darrers anys, ens ha permès ser incidents a l'hora de presentar propostes i aconseguir que el Banc comenci a implantar-les.

Des de CCOO estem segurs que els propers anys farem que el Banc implementi noves mesures que permetin avançar encara més i aconseguir un entorn laboral equitatiu i saludable.

