

Participació en Beneficis: aquest any, **SÍ**



Un bon Conveni Col·lectiu

L'any 2015 va entrar en vigor el XXIII Conveni Col·lectiu on **CCOO**, com a sindicat majoritari a la Mesa de negociació, vam poder incorporar un nou sistema de participació en beneficis (art.23) més transparent i que, a diferència del sistema anterior, ha possibilitat que puguem cobrar més quarts de paga pels beneficis obtinguts pel Banc en els exercicis 2016, 2018 i 2023.

Segons els balanços comptables, la variació interanual 2021-2022 permetrà la meritació d'un nombre de quarts de paga (d'1 a 6) a la nòmina d'abril, tot i que falta que ens confirmen el nombre de quarts de paga que ens corresponen.

Quan tinguem les dades definitives, us informarem

Compensable i absorbible?

Carta al CEO

CCOO, sindicat majoritari a Banc Sabadell, hem sol·licitat al CEO ([aquí](#)) que el Banc aboni la totalitat de l'import a la plantilla, sense compensar-lo ni absorbir-lo amb conceptes que no tenen res a veure amb la seva naturalesa, (B50, complements personals, etc.).

La Participació en Beneficis recollida en el Conveni **és una retribució destinada a reconèixer l'esforç de les plantilles** per la nostra contribució als bons resultats del Banc. **Obviar-ho per part de l'empresa no ajuda a millorar el clima laboral.**

Tens accions del Banc Sabadell?

Delega el teu vot a **CCOO** i ens encarregarem de concentrar el vot de la plantilla per donar un missatge alt i clar sobre les retribucions abusives de la Direcció, els nomenaments i, és clar, per dir **NO** a l'absorció i compensació de la paga RAE.

