



# Junta d'accionistes 2023

Aquest 23 de març vinent es celebrarà la junta d'accionistes de Banc Sabadell, mentre continua la indignació de la gent davant la pèrdua de poder adquisitiu per l'augment desenfrenat de l'IPC i la dificultat per afrontar les quotes de les hipoteques.

Un any més tard, les actuacions del Banc per rebaixar el mal clima laboral entre la plantilla són nímies i s'apliquen amb una lentitud exasperant. Això ens fa pensar que només els interessa un efecte maquillatge de cara als inversors i deixen a la plantilla, de nou, a l'estacada.

**L'informe\* que ha realitzat la Secretaria de Protecció Social i Polítiques Públiques de CCOO és demolidor:** recomana que més de la meitat dels punts proposats a la Junta d'Accionistes siguin votats en contra.

En un entorn en què el Banc s'hauria de preocupar més per la seva plantilla, on hi ha **manca de personal**, augment de les **càrregues de treball**, hi ha **dificultat per conciliar**, cada cop més **pressió comercial** i a més **compensen les possibles pujades de salari (no les de la Direcció)**, el nostre sentit del vot és una esmena a la totalitat a una Direcció que s'ha oblidat de la plantilla.

Aprofitem per donar les **gràcies a la plantilla i accionistes que ens han delegat més de 2 milions d'accions** perquè CCOO puguem reclamar a l'empresa un canvi radical, si volen afrontar un nou Pla Estratègic amb garanties.



## CCOO votarem en contra d'aquests punts

Punt	Proposta	Vot	Comentaris més rellevants
2	Informació no financera	<b>En Contra</b>	Prioritat baixa en el compromís social, augment d'emissions de CO <sub>2</sub> per empleat respecte del 2021. Cal redoblar l'esforç de l'Entitat en matèria d'igualtat i disminuir l'elevada bretxa salarial i de gènere existent. No millora l'índex de gravetat en matèria de salut laboral.
4	Reducció del capital social	<b>En Contra</b>	Al nostre parer, els plans de recompra d'accions no han de tenir com a objectiu principal la millora de la remuneració de l'accionista.
6	Ampliació del capital social	<b>En Contra</b>	La junta no hauria de delegar aquest dret, encara que estigui limitat al 10%.
7	Emissió de convertibles	<b>En Contra</b>	Com en el punt anterior, la junta no hauria de delegar aquest dret.
9	Aprovació límit màxim retribució variable	<b>En contra</b>	Aquests tipus de mesures donen com a resultat elevades i desproporcionades remuneracions respecte a la resta de la plantilla. A més, podrien fomentar l'assumpció excessiva de riscos amb un impacte sobre la sostenibilitat de l'Entitat.
10	Aprovació de la política de remuneracions dels consellers	<b>En Contra</b>	President: 1,5MM€; CEO: Retribució fixa 1,6MM€; Conseller delegat retribució variable a curt termini objectiu: 800.000€ i retribució a llarg termini objectiu 800.000€ ...
13	Votació consultiva política retributiva	<b>En contra</b>	La màxima remuneració a l'empresa ha pujat fins a 2.476.000 €. Ha tingut un augment del 30,04% respecte al 2021 (39 vegades la remuneració mitjana)

\* Tenim a disposició de la nostra afiliació l'informe complet. Demana-ho a [ccoogbs@bancsabadell.com](mailto:ccoogbs@bancsabadell.com)