

AIXÒ JA ÉS UN CIRC

L'aplicació per part d'algunes Regionals de les polítiques d'objectius a Banc Sabadell són un exemple clar de la poca responsabilitat i d'un coneixement nul de la normativa laboral.

En els darrers TEAMS de moltes Regionals, aquestes Direccions s'han permès exigir a la plantilla, de manera insistent, el **compliment dels objectius de l'Activitat Comercial** que, recordem-ho, **han estat augmentats un 50% perquè sí.**

Però no contents amb això, també s'han permès exigir que els qui quedin a les oficines i altres centres de treball, **hauran d'assumir els objectius de l'activitat comercial de les persones que estiguin de vacances!!!**

I, per si no n'hi hagués prou, al mateix temps, **exigeixen a l'oficina que presentin un pla d'acció per millorar el clima laboral de l'oficina...**

Només falta que en aquesta equació entrin en escena els pallassos toreros, l'home bala, i els trapezistes, il·lusionistes i domadors perquè la plantilla pugui fer un triple salt mortal sense xarxa. Aquesta és l'empatia que gasten els nostres líders?

Quina part que el mal clima laboral procedeix de les decisions que pren l'Alta Direcció i la Direcció Comercial de Banc Sabadell no han entès?

Des de CCOO us proposem que si us demanen un pla d'acció per millorar el clima laboral, aquí teniu unes primeres mesures per respondre:

- No incrementar els objectius fixats al gener del 2023 per a tot l'any.
- No sobrecarregar la feina sumant els objectius dels qui estan de vacances.
- Eliminar els *reports* absurds i inservibles.
- Contractar a més personal.
- No absorbir ni compensar el salari (RAE, BAI, augments salarials, etc.).
- Millorar definitivament els processos i les eines informàtiques...

Perquè en aquest circ que Banc Sabadell lidera, qui paga per l'espectacle són les persones treballadores. Trist.

CCOO continuarem aportant seny, a través de propostes que plantegen mesures tangibles per a tota la plantilla. Estem disposats a negociar però també a portar la defensa dels nostres drets allà on calgui (p.e. denúncies a la Inspecció de Treball per l'excés de les càrregues de treball i per la prolongació de la jornada).