

El Banco presenta una propuesta para mejorar el clima laboral **insuficiente y con poca voluntad de negociación**

El Banco nos presenta a la RLPT una propuesta de préstamos y ayuda alimentaria y **se niega a abrir una mesa de negociación para abordar de manera integral la mejora del clima laboral**. Además, nos da un plazo de sólo dos semanas para presentar contrapropuestas y, si no le convencen, amenaza con aplicar lo planteado unilateralmente. **¡Esto no es una negociación!**

Lo que ha anunciado el Banco (*sin aportar todavía ninguna documentación*) **es una simple operación de maquillaje** en la que busca la complicidad de los sindicatos para validar unas mejoras que, si bien arreglan algunos aspectos de préstamos en línea con la propuesta de CCOO, **no entran en el fondo de otras necesidades de la plantilla** (*carrera profesional, planes de pensiones, teletrabajo, etc.*).

Este Banco no ha entendido nada. Continúan pensando que, **tras tres trimestres de beneficio récord**, anunciando píldoras a bombo y platillo es suficiente para lavar la cara del Banco. Pero hay aspectos que no se pueden decidir en dos semanas y requieren de una negociación más seria.



La propuesta de mejora de préstamos del Banco es poco ambiciosa

El Banco pretende modificar vagamente el Pacto de Beneficios Sociales de 2006, algo que no puede hacer sin la firma del RLPT, pero olvida aspectos del mismo que son reclamaciones recurrentes de la plantilla. Se han dejado por el camino los seguros vinculados de los préstamos, poder hacer más novaciones durante la vida del préstamo a coste 0, etc. y nos ofrecen:

Modificar el Pacto social del año 2006 para nuevas hipotecas y préstamos:

- Hipotecas tipo variable 1ª vivienda escoger entre euríbor - 0,50 o 70% euríbor
- Hipotecas tipo variable 2ª vivienda a tipo euríbor
- Hipotecas a tipo fijo según lo publicado en la oferta complementaria.

Aumento capital de Préstamos Convenio tipo 0%:

- 5 mensualidades de 19.000€ a 22.000€
- 9 mensualidades de 34.000€ a 37.000€

Sólo hasta el 31 de diciembre

Abrirán una nueva ventana para novar hipotecas a tipo fijo (*únicamente para personal en activo*):

- 1ª vivienda 2,40%
- 2ª vivienda 2,65%



La propuesta de ayuda alimentaria es retroceder en beneficios

El Banco quiere dar la opción de que cobremos la ayuda alimentaria por nómina lo que supone que, con el impacto fiscal que este sistema tiene, la ayuda de 11€ quede reducida a unos 7,50€.

El razonamiento fiscal que ha dado para no acceder a un sistema como el propuesto por CCOO ([acceso aquí](#)) es exiguo y poco convincente, máxime cuando es utilizado por otros Bancos y otras grandes empresas.

Además, con esta fórmula que proponen, ni ellos se podrían desgravar el IVA.

También han anunciado un aumento del pago de kilómetros a 0,28€/km.

El comienzo de la negociación del Convenio Colectivo es la excusa del Banco para no negociar

Un Convenio en el que CCOO, como sindicato mayoritario, haremos las propuestas para mejorar condiciones salariales, sociales, de préstamos, teletrabajo, etc. para crear un marco con el que generar mejores condiciones que, a día de hoy, el Banco no quiere negociar.

Banco Sabadell usa como excusa la negociación del Convenio para no negociar propuestas en la empresa. **Es curioso que un sindicato como CCOO podamos estar en dos negociaciones paralelas y un Banco todopoderoso no pueda.**

Esperaremos a recibir el documento que, ya han avisado, no permitirá casi aportaciones. Con esta actitud negociadora se hace difícil llegar a un acuerdo con la RLPT que, al fin y al cabo, somos la voz de la plantilla.



próxima reunión 19 de octubre