

El Banc presenta una proposta per millorar el clima laboral **insuficient i amb poca voluntat de negociació**

El Banc ens presenta a la RLPT una proposta de préstecs i ajut alimentari i **es nega a obrir una mesa de negociació per abordar de manera integral la millora del clima laboral**. A més, ens dóna un termini de només dues setmanes per presentar contrapropostes i, si no el convencen, amenaça aplicar el que planteja unilateralment. **Això no és una negociació!**

El que ha anunciat el Banc (sense aportar encara cap documentació) **és una simple operació de maquillatge** en què busca la complicitat dels sindicats per validar unes millores que, si bé arreglen alguns aspectes dels préstecs en línia amb la proposta de CCOO, no entren al fons d'altres necessitats de la plantilla (carrera professional, plans de pensions, teletreball, etc.).

Aquest Banc no ha entès res. Continuen pensant que, després de tres trimestres de benefici rècord, anunciant píndoles a so de bombo i platerets és suficient per rentar-se la cara. Però hi ha aspectes que no es poden decidir en dues setmanes i requereixen d'una negociació més seriosa.



La proposta de millora de préstecs del Banc és poc ambiciosa

El Banc pretén modificar vagament el Pacte de Beneficis Socials del 2006, cosa que no pot fer sense la signatura de la RLPT, però oblidada aspectes que són reclamacions recurrents de la plantilla. **S'han deixat pel camí les assegurances vinculades dels préstecs**, poder fer més **novacions** durant la vida del préstec a cost 0, etc. i ens ofereixen:

Modificar el Pacte social de l'any 2006 per a noves hipoteques i préstecs:

- Hipoteques tipus variable 1 vivenda escollir entre euribor -0,50 o 70% euribor
- Hipoteques tipus variable 2a vivenda a tipus euribor
- Hipoteques a tipus fix segons allò publicat a l'oferta complementària.

Augment capital de Préstecs Conveni tipus 0%:

- 5 mensualitats de 19.000€ a 22.000€
- 9 mensualitats de 34.000€ a 37.000€

Només fins al 31 de desembre

S'obrirà una nova finestra per novar hipoteques a tipus fix únicament per al personal que estigui en actiu:

- 1a vivenda 2,40%
- 2a vivenda 2,65%



La proposta d'ajuda alimentària és retrocedir en beneficis

El Banc vol donar l'opció que cobrem l'ajuda alimentària per nòmina, la qual cosa, amb l'impacte fiscal que aquest sistema té, l'ajuda d'11€ quedaria reduïda a uns 7,50€.

El raonament fiscal que ha donat la Direcció per no accedir a un sistema com el proposat per CCOO ([accés aquí](#)) **és exigü i poc convincent, sobretot quan és utilitzat per altres bancs i grans empreses.**

A més, amb aquesta fórmula que proposen, **ni tant sols ells no es podrien desgravar l'IVA.**

També **han anunciat un augment del pagament de quilòmetres a 0,28 €/km.**

L'inici de la negociació del Conveni Col·lectiu és l'excusa del Banc per no negociar



Un Conveni en què **CCOO, com a sindicat majoritari**, farem les propostes per millorar les condicions salarials, socials, de préstecs, teletreball, etc. per crear un marc amb el qual generar millors condicions que, a hores d'ara, el Banc no vol negociar.

Banc Sabadell posa l'excusa del Conveni per no negociar propostes a l'empresa. **És curiós que un sindicat com CCOO puguem estar en dues negociacions paral·leles i un Banc totpoderós no.**

Esperarem a rebre el document que, ja han avisat, no permetrà gairebé aportacions. **Amb aquesta actitud negociadora es fa difícil arribar a un acord amb la RLPT que, al capdavall, som la veu de la plantilla.**

pròxima reunió 19 d'octubre