

Revisió salarial a Banc Sabadell: el joc dels trilers

Durant la darrera setmana, i **utilitzant una barroera estratagema per intentar desmuntar la convocatòria de vaga del dia 26**, la Direcció ha comunicat a la plantilla revisions salarials on, una vegada més, impera una total falta de transparència i objectivitat.

El lliurament que fa l'empresa a compte del conveni del 2,25% no és cap regal, és irrisòria i molt allunyada del que CCOO hem sol·licitat ja que no només hem d'actualitzar les taules salarials del 2024, sinó que encara ens deuen la recuperació salarial del 2023



Els quarts de paga dels beneficis RAE-Empresa i la percepció BAI són fruit de la persistència de CCOO i la resta de sindicats signants del Conveni en la negociació del Conveni Col·lectiu en exigir conceptes com aquests amb què les treballadores i treballadors siguem participants de la distribució dels beneficis. I si aquest any s'aconseguirà percebre aquests conceptes **és gràcies a la feina i a l'esforç que hem fet tota la plantilla** per aconseguir que els resultats del Banc siguin excel·lents.

I per rematar l'engany, aquest Banc torna a prendre la decisió de compensar i absorbir qualsevol millora que emana del Conveni **malgrat tenir la possibilitat de no fer-ho** i tot i haver aconseguit els millors resultats de la història a Banc Sabadell.

Senyores i Senyors de la Direcció de Banc Sabadell, **LA PLANTILLA DE BS NO SOM IDIOTES.**

Deixin ja de riure's de la nostra intel·ligència perquè, amb decisions com aquestes, l'única cosa que aconseguen és empitjorar el clima laboral i que la sensació d'abandó per part de la Direcció sigui la tònica general en tots els centres de treball que visitem.

I escolteu d'una vegada per totes a la vostra plantilla i el que deixem de manifest a l'Enquesta de Riscos Psicosocials on vam dir alt i clar que no ens agrada la política salarial d'aquest Banc i que volem una remuneració salarial d'acord amb les responsabilitats que se'ns exigeixen i als resultats que aportem.

AIXÍ NO!!!! És hora que aquest Banc tingui una normativa salarial clara, transparent i objectiva negociada amb la representació sindical. Si la Direcció segueix en aquesta línia, l'única cosa que aconseguiran serà més conflictivitat.

EL 22 DE MARÇ, VAGA!!