

CCOO y UGT entregamos a la Ministra de Trabajo informe sobre el deterioro del clima laboral en Banco Sabadell

Las secciones sindicales de CCOO y UGT fuimos claras en la reunión que mantuvimos con la Vicepresidenta y Ministra de Trabajo, Yolanda Díaz; los resultados de las encuestas de riesgos psicosociales en Banco Sabadell muestran un deterioro alarmante de las condiciones de trabajo de su plantilla.

La Ministra se interesó, más allá de las posibles repercusiones que pudiera tener la OPA lanzada por el BBVA, por la situación actual de la plantilla, del estado de la negociación del Convenio Colectivo y en especial a todo lo que se refiere a la salud laboral.

Sobre este último punto, las secciones sindicales de CCOO y UGT de Banco Sabadell expusimos ante la Ministra la situación de deterioro del clima laboral de la plantilla del Banco después de haber reclamado al Banco desde el año 2007 que aplicase medidas correctoras tangibles para solucionar los problemas que, año tras año, muestran los resultados de las encuestas de riesgos psicosociales y que podríamos resumir en:

- Excesivas cargas de trabajo.
- Mal clima laboral.
- Falta de personal.
- Falta de herramientas tecnológicas que faciliten nuestro trabajo.

Desde el Ministerio nos emplazaron a hacerles llegar todos los informes, en especial las denuncias ante la Inspección de Trabajo, con el compromiso de trabajar en aras de desbloquear una situación que es perjudicial a los intereses de las personas trabajadoras.

No es aceptable que, como apuntó en la rueda de prensa posterior, que la Banca sea incapaz de hacer llegar a las plantillas una pequeña parte de los excelentes y enormes beneficios.

Desde CCOO y UGT continuaremos trabajando en todos los foros de interlocución que tengamos para defender los intereses de las plantillas, tanto si esos foros están en el Banco (CESS, Comisiones de trabajo, etc.) como si lo hacemos en foros externos, como es este caso.