

EL CONVENI, EN UNA CRUÏLLA

SI L'AEB I LA REPRESENTACIÓ SINDICAL NO SOM CAPAÇOS D'APROPAR POSICIONS PER BUSCAR TANCAR EL CONVENI, ENTRAREM EN UN ALTRE ESCENARI

Actualment no hem aconseguit avançar en la negociació, mentre que l'AEB té un ritme d'apropament molt baix.

REIVINDICACIONS DE CCOO	PLANTEJAMENTS DE L'AEB
Increment salarial 12% en 3 anys , incloent triennis.	Increment salarial del 10% en 3 anys , no aplicable als triennis
Increment del 2% si l'IPC es superior a l'increment pactat	Accepten la proposta de CCOO
Garantia de cobrament per a tota la plantilla de, com a mínim, el 75% de l'increment pactat durant tota la vigència del Conveni .	Garantia de cobrament de l'increment d'un 65% però només durant el primer any , cosa que suposa un 23% del total de la vigència del conveni .
1 dia addicional de vacances per a cada any 2024, 2025 i 2026.	Aplicació d'1 dia de vacances addicional només el 2025 i 2026
Mantenir la mobilitat geogràfica actual	Accepten mantenir la mobilitat actual

LA PROPERA REUNIÓ SERÀ EL 25 DE JUNY

Per a CCOO, a hores d'ara, el Conveni es troba en una cruïlla, mentre que l'AEB no està apostant clarament per apropar posicions, amb una proposta de tancament que compleixi les nostres 3 reivindicacions clau:

- Increment salarial en taules en línia amb d'altres convenis.
- Actualització dels triennis.
- Garantia de cobrament net de la majoria de l'increment salarial pactat.

Si l'AEB aposta amb claredat pel conveni, sobre aquestes bases, el conjunt de la representació sindical hauríem de ser capaços d'esgotar les possibilitats de negociació per no entrar en un escenari de bloqueig que ens porti a una tardor de conflictes i incerteses que, ni interessa a les plantilles, que veuen com s'apliquen altres convenis del sector, ni a les entitats, i menys encara a aquelles que pretenen iniciar operacions corporatives.