

Formació, **sí**, però amb totes les garanties per a la plantilla



CCOO, hem presentat un “Informe desfavorable i denúncia del Pla de Formació de Banc Sabadell” davant de l'organisme que regula la formació en el treball (FUNDAE) per les deficiències que conté i per l'incompliment de drets laborals de la plantilla.

3 aspectes que Banc Sabadell ha de corregir

1. **La formació és temps efectiu de treball** i s'ha de fer dins de la jornada. I, si no és possible, s'ha d'enregistrar com a excés de jornada i sol·licitar la seva compensació posterior.

Tot i això, ni el Banc, amb les **excessives càrregues de treball** que hi ha i la **manca de personal** per poder fer la formació dins de la jornada, ni l'equip de mànagers, denegant els excessos de jornada per la formació realitzada fora de l'horari laboral, permeten que aquest principi, regulat tant a l'Estatut dels Treballadors com al Conveni, es compleixi.

2. **Cal posar fi a les penalitzacions al VALORA i a les Valoracions Anuals de l'Acompliment** per no fer la formació continuada regulatòria, perquè l'ús d'aquest tipus de mètodes coercitius no són la solució al problema.

Si el personal que està obligat a fer aquesta formació no la fa, no és perquè no la vulguin fer, sinó perquè no hi ha temps per fer-la. I és aquí on s'han de prendre mesures que corregeixin el problema.

3. Els **Plans de formació per a cada lloc de treball estan mal enfocats**. Necessitem itineraris formatius tant del nostre lloc de treball actual, com de qualsevol altre al que vulguem optar, que siguin clars i transparents.

A més...

És fonamental conèixer la naturalesa d'obligatorietat de cada curs:

- Obligatori per **regulació**.
- Obligatori en **compliment de l'Estatut dels Treballadors** (20h).
- Obligatori per a l'**exercici del lloc de treball**.
- Totalment **Voluntari**.

En definitiva, el **Pla de Formació presentat per Banc Sabadell l'únic que genera és desorientació** i intranquil·litat a la plantilla i es demostra ineficaç en l'objectiu de contribuir a mantenir i millorar la professionalitat de les persones que treballem a Banc Sabadell.

Banc Sabadell haurà de reformular el Pla de formació i adequar-lo als estàndards de qualitat que la plantilla mereix.

Tal com està plantejat aquest Pla de Formació no mereix la nostra aprovació. **Aquest no és pas el camí.**

Si no t'autoritzen fer els cursos dins de la teva jornada laboral i, a més, et deneguen la compensació, **truca'ns**.