

Drets LGTBI... drets bàsics

Després de mesos de negociació, a començaments d'aquest any CCOO vam arribar a un acord per implementar un protocol per a la prevenció de l'assetjament o la violència per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió de gènere.

Aquest protocol, que emana de l'obligatorietat de la llei 4/2023, **garanteix i protegeix de manera específica els drets del col·lectiu LGTBI+ a Banc Sabadell**, reforçant el protocol d'assetjament laboral i sexual ja implementat el 2022.

Acostumem a pensar que, en una empresa com Banc Sabadell, la discriminació per raó d'orientació sexual o per l'identitat de gènere és residual o anecdòtica.

Però que no sigui visible no vol dir que sigui inexistent, i és per això que és responsabilitat de tothom adquirir un **compromís ferm de tolerància zero** contra qualsevol tipus d'actitud i/o conducta discriminativa.

Son comportaments que no hem de deixar passar, tant si es donen al centre de treball com si ja hem acabat la nostra jornada laboral:

- **Menysprear** el treball realitzat per raó de l'orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió de gènere.
- Els comentaris directes, o a tercers, despectius, **no respectar** la identitat sexual o de gènere, utilitzar humor lèsfob, homòfob...
- **Tracte desfavorable o desigual** a les persones per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere, etc.

Tenim a la nostra disposició **eines que ens ajudaran a lluitar contra tota mena de discriminació**, ja sigui identitària com laboral.

Hi ha un **Canal de denúncies**, anònim, al qual dirigir qualsevol actuació reprovable. **I tens els delegats i delegades de CCOO a la teva disposició** per acompanyar-te en l'assessorament si així ho desitges.

