

**Nº20 10/07/24**

**SALARIO O CONFLICTO**

## **LAS PLANTILLAS DE BANCA NECESITAN UN CONVENIO YA CCOO APUESTA POR EL CONVENIO**

**EN LA REUNIÓN DE HOY CCOO HEMOS VALORADO LA OFERTA DE AEB, DEJANDO CLARO QUE APOSTAMOS POR EL CIERRE DE UN PREACUERDO, PERO NO A CUALQUIER PRECIO**

Para ello hemos trasladado con claridad las prioridades de CCOO, por las que debe pasar cualquier preacuerdo de Convenio:

- Un incremento del 12% en 3 años (con garantía en caso de IPC superior), aunque podría converger al planteamiento de AEB (11%) si AEB asume nuestras condiciones y se ofrecen incrementos superiores para 2024.
- Todos los conceptos salariales deben ser revalorizados, incluidos trienios de antigüedad y de técnicos. AEB debe asumirlo y concretar propuesta.
- La garantía de cobro para la totalidad de la plantilla debe operar durante los 3 años de vigencia del convenio. AEB debe asumirlo y concretar propuesta.
- Día adicional de vacaciones para cada año de vigencia del convenio.

**CCOO, desde nuestra responsabilidad como sindicato mayoritario**, apostamos por buscar un preacuerdo antes del 31/07, para que las plantillas de Banca dejen de sufrir **la actual congelación salarial**, mientras las de Ahorro y Rurales ya tienen convenio, gracias a la actuación conjunta de CCOO, UGT y FINE.

No dudamos que otras organizaciones sindicales comparten esta apuesta por el convenio, desde un ejercicio de responsabilidad y priorizando el interés de las plantillas, que nada tiene que ver con la postura sencilla de ver los toros desde la barrera, criticando lo que hacen los demás sin movilizar en serio ni alcanzar acuerdos.

Este semestre volverán a publicarse beneficios récord: **AEB debe apostar, al igual que vamos a hacer desde CCOO, por dar a las plantillas el convenio que necesitan y merecen**, intentando no tener que llevarlas a nuevos escenarios de conflictividad.

**LA PRÓXIMA REUNIÓN SERÁ EL 23 DE JULIO**