

**N.20 10/07/24**

**SALARI 0 CONFLICTE**

**LES PLANTILLES DE BANCA NECESSITEN UN CONVENI ARA**

## **CCOO APOSTA PEL CONVENI**

**A LA REUNIÓ D'AVUI CCOO HEM VALORAT L'OFERTA DE L'AEB, DEIXANT CLAR QUE APOSTEM PEL TANCAMENT D'UN PREACORD, PERÒ NO A QUALESVOL PREU**

Per això els hem traslladat de forma clara les prioritats de CCOO, per les quals ha de passar qualsevol preacord de Conveni:

- Un increment del 12% en 3 anys (amb garantia en cas d'un IPC superior), tot i que podria convergir el plantejament de l'AEB (11%) si aquesta assumeix les nostres condicions i s'ofereixen increments superiors al 2024.
- Tots els conceptes salarials han de ser revalorats, inclosos els triennis d'antiguitat i de tècnics. L'AEB ho ha d'assumir i concretar proposta.
- La garantia de cobrament per a la totalitat de la plantilla ha d'operar durant els 3 anys de vigència del conveni. L'AEB ho ha d'assumir i concretar proposta.
- Dia addicional de vacances per a cada any de vigència del conveni.

**CCOO, des de la nostra responsabilitat com a sindicat majoritari**, apostem per buscar un preacord abans del 31 de juliol, perquè les plantilles de Banca deixin de **patir l'actual congelació salarial**, mentre les d'Estalvi i Rurals ja tenen conveni, gràcies a l'actuació conjunta de CCOO, UGT i FINE.

No dubtem que altres organitzacions sindicals comparteixen aquesta aposta pel conveni, des d'un exercici de responsabilitat i prioritant l'interès de les plantilles, que no té res a veure amb la postura senzilla que és mirar-s'ho des de fora, criticant el que fan els altres sense mobilitzar-se ni assolir acords.

Aquest semestre es tornaran a publicar beneficis rècord: **l'AEB ha d'apostar, igual que farem des de CCOO, per donar a les plantilles el conveni que necessiten i mereixen**, intentant no haver de portar-les a nous escenaris de conflictivitat.

**LA PROPERA REUNIÓ, EL 23 DE JULIOL**

**#SectorFinancerEnLluita**

**PER LA RECUPERACIÓ SALARIAL  
I LA MILLORA DE LES CONDICIONS LABORALS**