

NO CONTESTIS!!

Si heu rebut el correu "Resum de correus electrònics d'avaluació de 360" **no respongueu ni accediu a l'enllaç.** Si la Direcció ha perdut el nord, que s'estrellin ells sols.

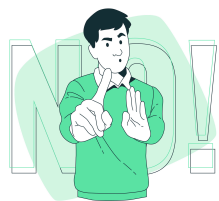
CCOO hem exigít a l'empresa explicacions sobre allò que sembla un experiment absolutament dantesc que **fomenta la divisió entre companys i companyes** i la denúncia silenciosa.

Si la valoració de l'acompliment ja és una eina obsoleta que no compleix els objectius d'incentivar i guiar per desenvolupar una carrera professional digna, **aquesta valoració de col·laboració és la constatació que aquesta Direcció s'ha abonat al camí dels experiments de "grans estadistes" de principis del segle XX.**

- ▶ **OBJECTIU DE LA DIRECCIÓ:** Enfrontar la plantilla perquè estigui sotmesa als dictàmens abusius d'uns pocs.
- ▶ **COM ACONSEGUIR-HO?:** Que la plantilla denunciem al company i a la companya amb baixes puntuacions per aconseguir destacar.
- ▶ **I LA MENTIDA DE LA DIRECCIÓ?** Que aquestes valoracions són anònimes (però puntuem el nostre entorn de treball) i que no afecten el VALORA (però sí que afectarà la teva reputació professional, que és el mateix)



CCOO fem una crida al sentit comú de la plantilla perquè NINGÚ respongui



No siguis còmplice d'aquesta nova eina de pressió malaltissa

Si aquesta Direcció vol provar **aquest tipus d'experiments, que ho provi entre el TOP 300.**

I el que la plantilla sí que estaria disposada a avaluar seria al Comitè de Direcció i a algun dels seus col·laboradors (no posem el femení perquè la presència de dones és ínfima).



Tens dubtes? Truca a la teva delegada o delegat de CCOO.



Apunt d'història

Aquests experiments, en els quals es fomenta la divisió d'un col·lectiu, han quedat retratats en diferents pel·lícules i llibres, com per exemple la pel·lícula alemanya "Das Experiment" (2001).

Un experiment que consisteix a observar el comportament humà, tot i que aviat queda fora de control quan el grup es pren el seu rol massa a pit, i els directors de la simulació no aconsegueixen fer res per evitar el pitjor.