

# La Direcció rebaixarà les hores de formació durant el 2024 al mínim imprescindible

Finalment, i després de mesos d'exigències per part de CCOO, la Direcció donarà instruccions a les Territorials per rebaixar al mínim les hores de formació, sobretot a la xarxa d'ofices.



Durant els darrers anys, **CCOO hem plantejat a la Direcció del Banc la necessitat de rebaixar les càrregues de treball de la plantilla.** I ho hem fet en tots els fòrums possibles, des de les reunions del CESS, les denúncies davant de la Inspecció de Treball, en la negociació del Conveni i també vam fer arribar la situació de la plantilla a la Vicepresidenta del Govern.

CCOO valorem positivament que s'estiguin fent passos per revertir una situació que afecta la totalitat de la plantilla. En un entorn on l'OPA està en boca de tothom, amb cursos obligatoris, convocant tallers i amb la dificultat per compensar les hores de formació realitzades fora de la jornada laboral, rebaixar les hores de formació és una bona notícia.

## NOMÉS FAREM ELS CURSOS IMPRESCINDIBLES

Fins a final d'aquest any només es penjaran els cursos obligatoris que siguin imprescindibles, els regulatoris i les certificacions. Cap més.

## FLEXIBILITAT PER EVITAR PENALITZAR EL VALORA

Fins ara, si després de 90 dies no es completava el curs assignat, penalitzava al VALORA. La Direcció ha ampliat aquest termini a 180 dies amb aplicació en aquest tercer trimestre.

## HI HA CAMÍ PER RECÓRRER PER TENIR UNA FORMACIÓ DE PRIMERA

CCOO som l'únic sindicat del Banc que hem mantingut un informe desfavorable del Pla de Formació de Banc Sabadell el 2023 i el 2024 a la FUNDAE (Fundació estatal per a la formació a l'ocupació), ja que no es compleixen els requisits mínims que hauria de tenir un Pla de Formació.

**CCOO considerem que encara hi ha aspectes que influeixen negativament en les nostres condicions de treball i en la conciliació de la plantilla i que el Banc ha de corregir:**

- Garantir que la formació es faci en horari laboral, com ara establir períodes o torns dins de la jornada laboral, tal com marca la legislació (p.e. dedicar les tardes de dijous de l'horari d'hivern per fer la formació).
- **Eliminar completament la penalització del VALORA.** Per fomentar la formació és imperatiu incentivar-la i no sancionar a una plantilla saturada per la càrrega de treball.
- Que el **procés per compensar** les hores dedicades fora de la jornada laboral no sigui un *via crucis*.
- Acabar amb l'**errònia interpretació del Banc entre allò que es considera desplaçament i el que és viatge.** Les convocatòries per formació són desplaçaments i no viatges d'empresa, per la qual cosa han de ser compensades sempre.
- Que el **nomenament de nous gestors i gestores** no signifiqui penjar més de 200 hores de formació de cop per fer en tres mesos.
- **Volem una formació de primera per a tota la plantilla.** No ens agrada que hi hagi **dieferències entre una formació de primera** (en entorns premium, hotels i de forma presencial) només per a uns quants i una altra **formació de segona classe** per a la majoria de la plantilla que ha de bregar amb una formació *online* mentre està en el seu lloc de treball. La Formació la paguem entre totes les persones treballadores, no ho oblidem.

## Et sona?

"No puc fer la formació en hores de feina, la faig a casa a la tarda o el cap de setmana"

**Aquesta situació MAI hauria de donar-se.** Hi ha instruccions de la Direcció de Persones perquè la formació es faci durant la jornada laboral o es compensi. **No en va CCOO vam signar un molt bon acord de formació l'any 2001, el del Registre de la Jornada del 2020 i una sentència del TJUE** que reafirma que la formació s'ha de fer durant la jornada laboral.

**Si tens problemes per fer la teva formació o compensar-la, escriu-nos o truca'ns**

