

La valoració del talent Sabadell 2024:

El llop muda les dents, però no els pensaments

El proper 19 de setembre comença el procés de valoració anual de la plantilla. **Un procés que pot marcar el teu futur laboral** si no reivindicuem la nostra professionalitat i acceptem puntuacions mitges o baixes.

Des de CCOO observem que les fases del procés i les seves puntuacions poden portar a l'engany i, a més, ha desaparegut la possibilitat d'autoavaluar-nos al procés.

Detallem les nostres objeccions al que ha publicat el Banc:



LES FASES

19/9 a 25/9	1- qüestionari sobre el teu mànager	Algunes objeccions a aquest sistema: <ul style="list-style-type: none"> Fases 1 i 2 no hi ha la possibilitat d'autoavaluar-nos. La fase 3 és la famosa recalibració. Una fase que pot trasbalsar amb les valoracions anteriors ia la qual se li dedica únicament una diapositiva de tota la normativa. Fase 4: De què serveix l'autoavaluació després de la recalibració? Si ja ens han puntuat com han volgut que no ens enganyin amb una autoavaluació. Fases 5 i 6: Almenys al tancament podem mostrar la NOSTRA DISCONFORMITAT si l'avaluació no s'ajusta a la realitat.
30/9 a 11/10	2- valoració del mànager	
15/10 a 15/01	3- comitès de valoració de persones	
16/01 a 31/01	4- balanç anual	
3/2 a 7/3	5- La conversa	
10/3 a 14/3	6- Tancament i seguiment	

LES PUNTUACIONS

1- Està per sota de les expectatives i té recorregut	La pitjor puntuació pot arribar a comportar les pitjors conseqüències? No cal respondre ni pensar en aquest punt.
2- Compleix amb allò requerit en lloc de treball i aporta valor afegit	ENUNCIAT TRAMPA!! Sembla una bona puntuació però el Banc ni tan sols detalla a la seva Guia, què suposa una avalució de dues estrelles.
3- Destaca i supera les expectatives	Destaquem i de quina manera! Als resultats del Banc ens remetem. Si la teva puntuació a la fase 2 és de 3 estrelles, recorda que els fantasmes de la recalibració poden portar-te a la zona perillosa. Aquesta puntuació hauria de ser la mínima nota final en tot el procés.
4- És un referent	Ser referent és algú que aconsegueix objectius i prestigi per la seva coherència i èxits. Algú a tenir en compte. Aquesta és la descripció de qualsevol persona que treballa a Banc Sabadell. Som una plantilla professional i una referència per a la clientela que està portant el Banc a uns resultats rècord. Som plantilla 4 estrelles.

El que no explica el Banc... són massa coses

Diu el Banc que la carrera professional depèn de tu. La veritat és que **per més que el teu mànager et puntuï alt (perquè t'ho mereixes) no tens garantida una bona puntuació.** Però si destagues (3) o ets un referent (4) Quina compensació econòmica dóna el Banc? Això no ho diuen.

En definitiva, aquest procés, que sobre el paper pot ser interessant, salta pels aires en el moment en què, de manera gens transparent, la Direcció utilitza la recalibració per manipular qualsevol valoració a la baixa.

REIVINDICA'T

i si no et deixen, nosaltres t'ajudem

