

CCOO reclamem a la Direcció de Banc Sabadell iniciar la negociació del Teletreball



Quan ens trobem a la recta final de la negociació del Conveni Col·lectiu de Banca, des de CCOO hem tornat a reclamar i instar a l'empresa que convoqui a la RLPT per abordar la negociació d'un Acord Marc de Teletreball.

Des que la pandèmia ens va portar a haver de treballar a distància als nostres domicilis, **CCOO tornem a traslladar a l'empresa que el teletreball és possible** i que Banc Sabadell ha de permetre aquesta modalitat de prestació de serveis i la plantilla ho ha de poder sol·licitar.

Fins ara, el teletreball només està permès en aquells departaments on, per decisió unilateral de Banc, s'ha considerat que han de teletreballar el 100% de la jornada i en Centres Corporatius on es limita, principalment, a 6 dies de teletreball al mes .

És per això que **CCOO ens hem dirigit a la Direcció perquè convoqui a tota la representació sindical** per tal de debatre, negociar i pactar un Acord Marc de Teletreball que:

- **Sigui extensiu a tota la plantilla del Banc**, incloent-hi centres (p.e. oficines) on la modalitat de teletreball pot ajudar a resoldre situacions conjunturals que podrien beneficiar totes les parts.
- **S'estableixin termes** com percentatges de teletreball, mitjans, lloc de prestació del treball a distància, etc.
- **Es garanteixin tots els drets** que la Llei de Treball a Distància atorga a les persones teletreballadores.



I si ja teletreballes i has signat un acord de teletreball

A més, **CCOO hem sol·licitat que aquesta negociació abordi l'Acord Individual de Treball a Distància** que l'empresa ha fet signar a les persones que actualment es troben teletreballant el 100% de la jornada ja que, tal com vam denunciar fa mesos, aquest acord no s'ajusta a la llei, ja que vulnera alguns drets laborals que aquesta llei atorga a aquelles persones que presten la seva activitat laboral a distància.



Vols estar al dia? Segueix les nostres xarxes socials

