



**POLÍTICA
RETRIBUTIVA
TRAMPOSA**

BANCO SABADELL

— **VUELVE A ENGAÑAR A SU PLANTILLA** —

En este nuevo **Convenio Colectivo**, las compañeras y compañeros con B50 y salario congelado desde hace años han visto en esta última nómina un **incremento salarial** gracias a la “Cuantía Mínima Anual Garantizada”, y así debe constar en tu nómina de este mes de noviembre.



Esta Dirección vuelve a demostrar una falta de voluntad total para, en un entorno en el que la plantilla sufre los vaivenes de sus Direcciones por la OPA, dar un paso más y NO aplicar la compensación y absorción en un 100%.



**LA DIRECCIÓN
PIERDE OTRA
OPORTUNIDAD**



De esta forma demuestra que sigue sin dar valor al trabajo y esfuerzo de una plantilla que mejora trimestre a trimestre unos resultados de récord.

¿MEJORARON TU B50 ESTE AÑO? EL BANCO TE VENDIÓ UNA MERITOCRACIA FICTICIA

Pues sí, **este Banco ha engañado vilmente a un colectivo importante de la plantilla** a quien durante este año le han vendido que le mejoraban su salario gracias a sus “méritos” y, por tanto, han visto una mejora de su SAA vía B50, cuando en realidad lo que **se les ha pagado ha sido otro “a cuenta del Convenio”** viendo como el aumento de Convenio queda en nada. A esto se le llama **hacer trampas**.



**TE HAN
MENTIDO
SOBRE TU
SALARIO**

ACTUAMOS

Por ello, en la carta que CCOO enviamos al Banco la semana pasada reclamando abordar y negociar mejoras laborales, una de las cuestiones que queremos negociar es una política de promoción profesional y salarial clara, transparente y objetiva.

Además, instamos a la Dirección a que doten provisiones de 2025 para no compensar ni absorber el 100% del incremento salarial, ni la más que probable percepción de la paga RAE-Empresa y la percepción BAI.



Banco Sabadell no sólo maltrata a su plantilla pidiendo sobreesfuerzos sin dar nada a cambio, sino que **sigue manipulando la política retributiva a su antojo**, para ahorrarse costes salariales y haciendo que su meritocracia sea menos que papel mojado. **Hay que decir que otras entidades, entre ellas BBVA, sí pagan tanto la meritocracia como que garantizan la subida salarial del Convenio. Ambas cosas.**

¿Y TODAVÍA NOS PIDEN AUMENTAR MÁS LA PRODUCCIÓN?