



**POLÍTICA
RETRIBUTIVA
TRAMPOSA**

BANC SABADELL

— TORNA A ENGANYAR A LA SEVA PLANTILLA —

En aquest nou **Conveni Col·lectiu**, les companyes i els companys amb B50 i salari congelat des de fa anys han vist **en aquesta darrera nòmina un increment salarial** gràcies a la "Quantia Mínima Anual Garantida", i així ha de constar a la teva nòmina d'aquest mes de novembre.



Aquesta Direcció torna a demostrar una total manca de voluntat per, en un entorn en què la plantilla pateix les anades i vingudes de les seves direccions per culpa de l'OPA, fer un pas més i NO aplicar la compensació i absorció en un 100%.



**LA DIRECCIÓ PERD
UNA ALTRA
OPORTUNITAT**



D'aquesta manera demostra que segueix sense donar valor a la feina i l'esforç d'una plantilla que millora cada trimestre uns resultats de rècord.

HAN MILLORAT EL TEU B50 AQUEST ANY?

EL BANC T'HA VENUT UNA MERITOCRÀCIA FICTÍCIA

Doncs sí, aquest Banc ha enganyat vilment a un **col·lectiu important de la plantilla** a qui durant aquest any li han venut que li milloraven el salari gràcies als seus "mèrits" i, per tant, ha vist una millora del seu SAA via B50, quan en realitat el que **se'ls ha pagat ha estat un altre "a compte del Conveni"** veient com l'augment del Conveni queda en res. **D'això se'n diu fer trampes.**



**T'HAN
MENTIT
SOBRE EL
TEU SALARI**

ACTUEM

Per això, a la carta que CCOO enviem al Banc la setmana passada reclamant abordar i negociar millores laborals, una de les qüestions que volem negociar és una política de promoció professional i salarial clara, transparent i objectiva.

A més, instem a la Direcció que dotin provisions del 2025 perquè no compensin ni absorbeixin el 100% de l'increment salarial, ni la més que probable percepció de la paga RAE-Empresa i la percepció BAI.



Banc Sabadell no només maltracta la seva plantilla demanant sobreesforços sense donar res a canvi, sinó que **segueix manipulant la política retributiva al seu gust**, per estalviar-se costos salarials i fent que la seva meritocràcia sigui menys que paper mullat. **Val a dir que altres entitats, entre elles el BBVA, sí que paguen tant la meritocràcia com que garanteixen l'increment salarial del Conveni. Totes dues coses.**

I ENCARA ENS DEMANEN AUGMENTAR MÉS LA PRODUCCIÓ?