

# El derecho ante el uso de la IA también es un derecho laboral

El uso de **la inteligencia artificial (IA)** en el ámbito laboral de Banco Sabadell nos preocupa y mucho. Introducir la IA en aspectos como el **análisis de datos, elaboración de perfiles, biometrías o la automatización de tareas**, puede afectar a nuestras condiciones laborales y a nuestras oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional, y **si no abordamos su regulación mediante la negociación colectiva, puede comportar importantes y graves riesgos.**

Recientemente, la Dirección ha convocado un **curso (Learnmi-Capacitación Seguros Particulares y Empresas)** donde se hace uso de la IA para evaluar a las personas y donde la **garantía al derecho a la intimidad ante la grabación de nuestra imagen y nuestra voz es cuestionable.** Y, además, se ha puesto en marcha sin haber informado previamente a la representación sindical de los términos del uso de esa IA tal y como establece la legislación nacional y europea.

**CCOO**, como representantes de la plantilla, tenemos la responsabilidad de **vigilar este tipo de acciones**, así como el derecho a **realizar las evaluaciones de impacto** correspondientes **para evitar que el uso de la IA vulnere los derechos laborales, genere discriminaciones y sesgos y/o suponga un control excesivo de la plantilla.** Por ello, no sólo hemos pedido a la empresa la paralización inmediata de esta acción formativa sino que les hemos instado a que convoque a la RLPT para abordar el uso de la IA sobre las trabajadoras y trabajadores.

**Es fundamental garantizar que cualquier avance tecnológico se implemente con total transparencia** y respetando la legislación vigente. Y para ello, es **requisito imprescindible contar con un marco regulador del uso de la Digitalización y la Inteligencia Artificial negociado y acordado con la mayoría sindical.**

## Análisis de datos

Posible mal uso o sesgos en la evaluación del desempeño, promoción profesional, promoción salarial, sanciones, etc.

## Biometría y verificación de identidad

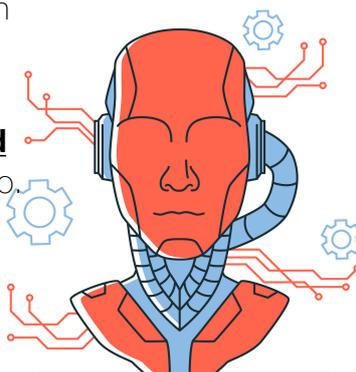
Riesgos de privacidad y control excesivo.

## Algoritmos

Evaluaciones automáticas de la plantilla sin intervención humana.

## Procesos de automatización

Sustitución de tareas clave y pérdida de autonomía.



## Riesgos

1. Pérdida de empleo.
2. Reducción de oportunidades de ascenso y/o mejora salarial.
3. Discriminación por evaluaciones automatizadas.
4. Deshumanización del trabajo.
5. Incremento del estrés por el férreo control de la IA en el trabajo humano.

**Si te han convocado a la formación de Lernmi o a otra formación donde se utilice la IA, te recomendamos que:**

- No te inscribas ni registres. Este tipo de acciones formativas son voluntarias.
- Contactes con tu delegada/delegado de CCOO para que podamos asesorarte.

**ABSTENERSE DE participar en iniciativas sin garantías es una forma de exigir que Banco Sabadell** trabaje en un modelo donde se cuide a las personas y se respeten los derechos laborales.