

El dret davant de l'ús de la IA també és un dret laboral

L'ús de la **intel·ligència artificial (IA)** a l'àmbit laboral de Banc Sabadell ens preocupa i molt. Introduir la IA en aspectes com **l'anàlisi de dades, l'elaboració de perfils, les biometries o l'automatització de tasques**, pot afectar les nostres condicions laborals i les nostres oportunitats de creixement i desenvolupament professional, **i si no abordem la seva regulació mitjançant la negociació col·lectiva, pot comportar importants i greus riscos.**

Recentment, la Direcció ha convocat **un curs (Learnmi-Capacitació Assegurances Particulars i Empreses) on es fa ús de la IA per avaluar les persones i on la garantia al dret a la intimitat davant de l'enregistrament de la nostra imatge i la nostra veu és qüestionable.** I, a més, s'ha convocat sense haver informat prèviament la representació sindical dels termes de l'ús d'aquesta IA tal com estableix la legislació nacional i europea.

CCOO, com a representants de la plantilla, tenim la responsabilitat de **vigilar aquest tipus d'accions**, així com el dret a **realitzar les avaluacions d'impacte** corresponents **per evitar que l'ús de la IA vulneri els drets laborals, generi discriminacions i biaixos i/o suposi un control excessiu de la plantilla.** Per això, no només hem demanat a l'empresa la paralització immediata d'aquesta acció formativa, sinó que els hem instat que convoqui la RLPT per abordar l'ús de la IA sobre les treballadores i els treballadors.

És fonamental garantir que **qualsevol avenç tecnològic s'implementi amb total transparència** i respectant la legislació vigent. I per això, **és requisit imprescindible comptar amb un marc regulador de l'ús de la Digitalització i la Intel·ligència Artificial negociat i acordat amb la majoria sindical.**

Anàlisi de dades

Possible mal ús o biaixos en l'avaluació de l'acompliment, la promoció professional, la promoció salarial, les sancions, etc.

Biometria i verificació d'identitat

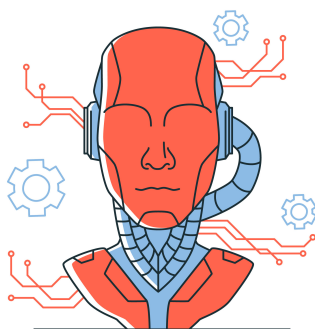
Riscos de privadesa i control excessiu.

Algorismes

Avaluacions automàtiques de la plantilla sense intervenció humana.

Processos d'automatització

Substitució de tasques clau i pèrdua d'autonomia.



Riscos

1. Pèrdua de treball.
2. Reducció d'oportunitats dascens i/o millora salarial.
3. Discriminació per avaluacions automatitzades.
4. Deshumanització del treball.
5. Increment de l'estrès pel ferri control de la IA en el treball humà.

Si us han convocat a la formació de Learnmi o a una altra formació on s'utilitzi la IA, us recomanem que:

- No us inscriviu ni registreu. Aquest tipus d'accions formatives són voluntàries.
- Contacta amb la teva delegada o delegat de CCOO perquè pugui assessorar-te.

ABSTENIR-SE DE participar en iniciatives sense garanties és una manera d'exigir que Banc Sabadell treballi en un model on es cuidi les persones i es respectin els drets laborals.