

6,7%
RENDIBILITAT PLA 2024

MAGNITUTS ÚLTIMS
12 ANYS
PLA vs. IPC

34,83%
rendibilitat del Pla
acumulada últims 12 anys

21,80%
IPC acumulat
últims 12 anys

PLA DE PENSIONS

ACORD SINDICAL PER MODIFICAR EL REGLAMENT

Un bon pla de pensions reforça la protecció social de les treballadores i els treballadors, assegurant ingressos complementaris a la jubilació i millorant les condicions laborals de tota la plantilla.

El dia 23 de gener, **CCOO**, amb la majoria de la RLPT, vam acordar amb el Banc modificar el sistema d'aportacions per als participants del col·lectiu B, passant de tenir una aportació anual al mes de gener a periodificar-la mensualment.



UNA LLARGA REIVINDICACIÓ DE CCOO

Des de fa anys, **CCOO hem reclamat a la Direcció** que les aportacions que fa el Banc al col·lectiu B a la nòmina de gener es fessin mensualment, principalment perquè les persones que s'incorporin durant l'any poguessin rebre la seva aportació de forma proporcional des del primer mes.

Finalment, i arran d'aquest acord, a partir de la nòmina d'aquest gener, el Banc realitzarà totes les aportacions del col·lectiu B de forma mensual. Aquesta modificació suposa eliminar la discriminació que es produïa al nostre Pla de Pensions.

I ARA ... TOCA MILLORAR LES APORTACIONS AL PLA

Fa temps, CCOO vam entregar a la Direcció una bateria de 60 propostes per millorar les nostres condicions laborals i, per tant, millorar també el clima laboral. Entre totes les propostes, incloïem algunes relacionades amb el nostre Pla de Pensions.

I la nostra principal reivindicació continua sent que **'l'Empresa incrementi les quantitats de les aportacions al Pla de Pensions**, especialment de les persones que només pertanyen al col·lectiu B, amb l'objectiu d'igualar i millorar les aportacions de tota la plantilla de Banc Sabadell, independentment de l'Entitat d'origen, i fer d'aquest Pla de Pensions d'Ocupació un exemple de responsabilitat social i bona gestió.

Tens cap dubte més? Escriu-nos a ccoogbs@bancsabadell.com