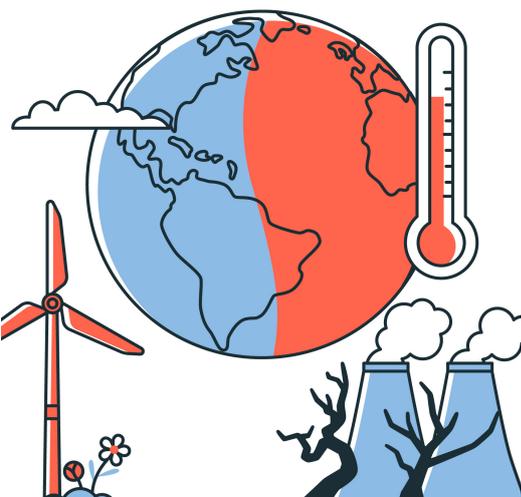




PÍLDORAS DE SALUD LABORAL EN BANCO SABADELL

Este lunes 27 de enero, se ha celebrado la reunión trimestral del CESS (Comité estatal de seguridad y salud) en la que, como siempre, CCOO proponemos, participamos y debatimos mejoras para que nuestro entorno de trabajo sea más saludable, podamos minimizar las cargas de trabajo y denunciar las presiones comerciales, así como mejorar procedimientos para solucionar incidencias concretas que aparecen en el día a día. Entre muchos temas propuestos, podemos destacar:



MEJORAR EL PROTOCOLO DE FENÓMENOS ATMOSFÉRICOS: APRENDER DE LA DANA

Si bien este protocolo, vigente desde el año 2019, ha facilitado poner orden y evitar riesgos personales en la DANA que afectó en Valencia de forma severa, **se ha hecho evidente y necesario actualizar y mejorar su contenido para dar mayor protección y seguridad a la plantilla** que pudiera verse afectada en un futuro.

Para acometer esta actualización, **CCOO hemos entregado a la Dirección un informe con propuestas** que hemos ido recopilando a raíz de las visitas que hemos realizado estos meses en la zona afectada. Entre estas propuestas, relacionamos las más relevantes:

-Reconocer el **teletrabajo** como medida de emergencia.

- Regular los **desplazamientos**.
- **Concretar los protocolos a seguir** en el momento en que salten las alarmas de los organismos competentes.
- **Mejorar y unificar la comunicación** a la plantilla para evitar contradicciones y malos entendidos.
- **Comunicar los permisos a los que se tenga derecho**, por ley y por excepcionalidad, y que sean retribuidos y gozen de cierta flexibilidad según las situaciones de emergencia.
- Regular cómo contabilizar el **registro horario** en situaciones de emergencia.
- Acceso a **apoyo psicológico**.
- Regular/facilitar las **herramientas de trabajo** en caso de emergencia declarada.
- Establecer **refuerzos y coberturas de las oficinas** que están alrededor de las oficinas afectadas, ya sea por cierre forzoso u otra afectación.
- Regular la **comisión de seguimiento**, como máximo a los 2 días del suceso, con la participación de la RLPT.

Esperamos poder consensuar esta mejora lo antes posible. El cambio climático nos obliga a no demorar este tipo de mejoras.

OTROS TEMAS TRATADOS EN LA REUNIÓN

- Acordar con la Dirección la mejora del **protocolo de especial sensibilidad**.
- Planificar una nueva **encuesta de riesgos psicosociales**.
- También nos han facilitado algunos datos como:

- Gracias al protocolo de seguridad que acordamos con el Banco, durante el 2024 han **disminuido un 16% los conflictos** en comparación con el año 2023.
- Disminución de los **atracos**: 10 en el 2023 vs. 5 en el 2024.
- Tras años de insistencia por parte de CCOO, este 2025 Banco Sabadell iniciará las evaluaciones específicas del **Gas Radón**.

