

# 8 MARZO

DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

## HAY QUE DENUNCIAR QUE, EN PLENO SIGLO XXI, LA DIRECCIÓN DE BANCO SABADELL CONTINÚE PERMITIENDO LAS DESIGUALDADES DE GÉNERO

Desde que en el año 2005 negociamos con Banco Sabadell las primeras medidas de conciliación para la plantilla, hasta llegar a los Planes de Igualdad actuales, CCOO nos hemos marcado el objetivo de erradicar todas las desigualdades que siguen lastrando la carrera profesional y la vida personal de las mujeres trabajadoras de Banco Sabadell.

**39,2%**

Es la diferencia entre el salario medio de los hombres y las mujeres. Esta **brecha salarial** se explica porque los criterios para "conceder" complementos son discrecionales, además de estar muy masculinizados.

**EXIGIMOS** que la empresa nos entregue el registro retributivo, desglosado, para identificar las diferencias y proponer soluciones.

**40%**

de **mujeres en Banco Sabadell se concentran en el Nivel 8**, independientemente del puesto de trabajo que desempeñen. Los niveles superiores siguen estando copados mayoritariamente por hombres.

**EXIGIMOS** Un plan de promoción equitativo para la plantilla y una carrera profesional con los niveles y funciones bien definidos sin discriminación de género.

**CONCILIACIÓN**

Hay medidas de **conciliación** que no conllevan pérdida salarial, como la **flexibilidad horaria** para el cuidado de menores de 14 años, aunque solicitada prácticamente en exclusiva por las mujeres.

**DIVULGAR y FOMENTAR** la corresponsabilidad es cosa de toda la plantilla, hombres y mujeres.



## POR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN BANCO SABADELL,

## ¡O TODAS O NINGUNA!