

# 8 MARÇ

DIA INTERNACIONAL DE LES DONES

CCOO serveis  
grup banc sabadell

## CAL DENUNCIAR QUE, EN PLE SEGLE XXI, LA DIRECCIÓ DE BANC SABADELL CONTINUÏ PERMETENT LES DESIGUALTATS DE GÈNERE

Des que l'any 2005 vam negociar amb Banc Sabadell les primeres mesures de conciliació per a la plantilla, i fins arribar als Plans d'Igualtat que tenim actualment, CCOO ens hem marcat l'objectiu d'eradicar totes les desigualtats que continuen il·lustrant la carrera professional i la vida personal de les dones treballadores de Banc Sabadell.

### 39,2%

És la diferència entre el salari mitjà dels homes i les dones. Aquesta **bretxa salarial** s'explica perquè els criteris per concedir complements a Banc Sabadell són discrecionals, a més d'estar molt masculinitzats.

**EXIGIM** que l'empresa ens lliuri el registre retributiu, desglossat, per identificar les diferències i proposar solucions.

### 40%

de les **dones a Banc Sabadell es concentren en el Nivell 8**, independentment del lloc de treball que exerceixin. Els nivells superiors continuen estant copats majoritàriament pels homes.

**EXIGIM** Un pla de promoció equitatiu per a la plantilla i una carrera professional amb els nivells i funcions ben definits i sense discriminació de gènere.

### CONCILIACIÓ

Hi ha mesures de conciliació que no comporten pèrdua salarial, com la **flexibilitat horària** per tenir cura de menors de 14 anys, encara que és una mesura sol·licitada pràcticament en exclusiva per les dones.

**DIVULGAR i FOMENTAR** la coresponsabilitat és cosa de tota la plantilla, homes i dones.



## PER LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS AL BANC SABADELL,

## O HI SOM TOTES, O CAP!