

Guía para entender la nómina

La nómina: definición y consejos

CIF Empresa A08000143	C.C.C. Empresa 08002283966	Periodo de liquidación Nómina de Noviembre 2018	Página 1	
Nombre de la Empresa Banco de Sabadell, S.A.			Días Cotizados 30	
Nombre del Empleado / Empleada		NIF Empleado/a	N.AF. del Empleado/a	
Dirección		Categoría profesional NIVEL 8 ASIMILADO		
		Grupo de cotización 04	Número Empleado	
		Última fecha de ingreso 01.06.2013	Fecha antigüedad en el sector 01.06.2013	
Conceptos	Importes	Devengos	Porcentajes	Retenciones
A.01 SALARIO BASE DE NIVEL	2.063,87	1.926,28		
B.01 ANTIGÜEDAD	48,26	45,04		
C.16 PLUS POLIVALENCIA	102,96	96,10		
B.67 COMPLEMENTO BMN	82,58	77,07		
B.11 PARTIC. EN BENEF. XXII CCB	32,68	30,50		
B.10 COMPLEMENTO AD PERSON REV	3,90	3,64		
I.05 COMPL. IT CONV. COLECTIVO		155,62		
J.12 APORTACION MENS. PLAN PEN	103,54			
G.01 ESPECIE-PRESTAMOS	14,76			
M.01 COTIZACIÓN TICKETS	36,00			
R.01 A CUENTA IRPF DINERARIO	2.334,25		16,73	390,52
R.04 COTIZACIÓN CONT. COMUNES	2.975,71		4,70	139,86
R.07 COTIZACIÓN CONT. PROF.	2.975,71		1,65	49,10
R.20 RET. IRPF PAGOS ESPECIE	14,76		16,73	2,47
(A) Atrasos				
Base mensual S.S.	Prorrateo S.S.	Base total S.S.	Total devengos	Total retenciones
2.332,93	447,34	2.780,27	2.334,25	581,95
Base contingencias comunes	Base cotiz. Contingencias profesionales	LÍQUIDO		1.752,30
2.975,71	2.975,71			
IBAN de abono de nómina		Valoración 16.11.2018		
DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEG. SOC. Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA				
Conceptos	Base	Tipo	Aportación Empresarial	
Contingencias Comunes	2.975,71	23,60	702,27	
AT y EP	2.975,71	1,00	29,75	
Desempleo	2.975,71	5,50	163,66	
Formación Profesional	2.975,71	0,60	17,85	
Fondo Garantía Salarial	2.975,71	0,20	5,95	
Observaciones Fecha Alta Grupo Banco Sabadell : Días Incapacidad Temporal en el periodo				
ACUMULADOS ANUALES INCLUIDO MES ACTUAL				
RETRIBUC. DINERARIA SUJETA	28.458,79	VALORAC. RETRIB. ESPECIE	183,61	
DEVENGO DINERARIO SAA	27.784,02	ACUMULADOS DIAS IT/AT	5,00	
TOTAL DEVENGOS(1)	28.668,19	RETENC. DINERARIA IRPF(2)	4.771,92	
INGRESO RETRIB. ESPEC.(3)	30,79	RETENCION SEG. SOCIAL(4)	2.075,63	
LIQUIDO (1-(2+3+4+5))	21.789,85			

La nómina es un documento legal en el que se detalla el salario bruto que recibimos, las retenciones practicadas (IRPF) así como las cuotas a la Seguridad Social, obteniendo así el salario neto que el Banco nos abona en nuestra cuenta corriente el último día hábil del mes, con fecha valor día 16, a excepción de los meses de Junio, Septiembre y Diciembre que es día 1.

El Banco cierra el proceso administrativo de la nómina el día 20, por lo que los cambios de situación por Incapacidad Temporal (IT), desde esta fecha hasta final de mes son recogidos en la nómina del siguiente mes.

La legislación vigente obliga al Banco a entregarnos la nómina mensualmente. Banco Sabadell lo hace a través de la Intranet.

Un consejo de vital importancia

Descarga la nómina y guárdarla en tu domicilio, impresa o en soporte digital, ya que es la prueba del salario que cobramos, y donde constan muchos datos que pueden influir a la hora de solicitar/reclamar cantidades que no han sido pagadas o para el cálculo de una indemnización en caso de despido.

La nómina por partes: Un recorrido de arriba a abajo

La cabecera

CIF Empresa A08000143	C.C.C. Empresa 08002283966	Período de liquidación Nómina de Noviembre 2018	Página 1
Nombre de la Empresa Banco de Sabadell, S.A.			Días Cotizados 30
Nombre del Empleado / Empleada		NIF Empleado/a	N.AF. del Empleado/a
Dirección		Categoría profesional NIVEL 8 ASIMILADO	
		Grupo de cotización 04	Número Empleado
		Última fecha de ingreso 01.06.2013	Fecha antigüedad en el sector 01.06.2013

En la cabecera se detallan los datos de la empresa y de la persona trabajadora. Es de vital importancia comprobar su exactitud, ya que podría ser una forma de poder demostrarlos ante terceros.

Respecto a la **antigüedad**, hay que distinguir entre la última fecha de ingreso, que puede variar por un cambio de Empresa o por el retorno de una excedencia y la fecha de antigüedad en el sector, con la cual se calculan los trienios de Antigüedad que aparecen en nómina bajo el epígrafe B.01

La **antigüedad a efectos indemnizatorios** será la del Sector, excepto para la plantilla procedente de Cajas de Ahorro, que estará indicada en el apartado de observaciones.

El periodo de liquidación al que se refiere cada nómina viene indicado en la parte superior. Hay que destacar que los días cotizados que se reflejan en nómina siempre son 30 días, independientemente si el mes tiene 31, 28 o 29 días.

Las retribuciones salariales

Conceptos	Importes	Devengos	Porcentajes	Retenciones
A.01 SALARIO BASE DE NIVEL	2.063,87	1.926,28		
B.01 ANTIGÜEDAD	48,26	45,04		
C.16 PLUS POLIVALENCIA	102,96	96,10		
B.67 COMPLEMENTO BMN	82,58	77,07		
B.11 PARTIC.EN BENEF.XXII CCB	32,68	30,50		
B.10 COMPLEMENTO AD PERSON REV	3,90	3,64		
I.05 COMPL. IT CONV. COLECTIVO		155,62		
J.12 APORTACION MENS. PLAN PEN	103,54			
G.01 ESPECIE-PRESTAMOS	14,76			
M.01 COTIZACIÓN TICKETS	36,00			
R.01 A CUENTA IRPF DINERARIO	2.334,25		16,73	390,52
R.04 COTIZACIÓN CONT. COMUNES	2.975,71		4,70	139,86
R.07 COTIZACIÓN CONT. PROF.	2.975,71		1,65	49,10
R.20 RET. IRPF PAGOS ESPECIE	14,76		16,73	2,47
(A) Atrasos				

Tras la cabecera, nos encontramos con los conceptos que componen la nómina. En la columna de importes se indica el importe del concepto íntegro mensual. El hecho de tener una reducción de jornada, ser alta durante el mes o haber estado algún día enfermo, son algunas circunstancias que hacen que este importe sea diferente del indicado en la columna de devengos, donde aparece el importe realmente percibido. Estos conceptos componen el total devengado.

Las retribuciones dinerarias, en especie y las no salariales

A) Retribuciones salariales dinerarias

- Retribución Fija (salario de convenio y voluntario) - **SAA (Salario Anual Asignado)**
- Retribución Variable (VALORA o CUFA) – **Compensación Total**
- Beneficios Sociales (ayuda escolar, economato, cesta de navidad, aportación PP)
- Otros complementos

B) Retribuciones salariales no dinerarias (en especie)

Seguro de vida, Especie Préstamos, Especie Vehículo, Obsequio 25 aniversario

C) Retribuciones no salariales

Gastos por kilometraje, Gastos Suplidos, Ayuda Alimentaria, Plus Turno

Retenciones y líquido abonado

Base mensual S.S.	Prorrateso S.S.	Base total S.S.	Total devengos		Total retenciones
2.332,93	447,34	2.780,27	2.334,25		581,95
Base contingencias comunes	Base cotiz. Contingencias profesionales		LÍQUIDO	1.752,30	
2.975,71	2.975,71				
IBAN de abono de nómina			Valoración		
			16.11.2018		
DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEG. SOC. Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA					
Conceptos	Base	Tipo	Aportación Empresarial		
Contingencias Comunes	2.975,71	23,60	702,27		
AT y EP	2.975,71	1,00	29,75		
Desempleo	2.975,71	5,50	163,66		
Formación Profesional	2.975,71	0,60	17,85		
Fondo Garantía Salarial	2.975,71	0,20	5,95		

RH035E-181129-E

Total devengos es la suma de todas las percepciones dinerarias de la nómina.

Total retenciones es la suma de los pagos a cuenta del IRPF y de las cotizaciones a la S.S. (a título informativo también figuran las cantidades que la empresa paga a la S.S.)

BASES DE COTIZACION SEGURIDAD SOCIAL

- **Base Mensual S.S.** Es la suma de todos los conceptos sujetos a cotización, no excluidos expresamente, que aparecen en la nómina y que cotizan en su totalidad en el mes de abono, tanto dinerarios como en especie.
- **Prorrateso S.S.** Es la suma de aquellos conceptos supra-mensuales, que cotizan de manera prorrateada durante 12 meses, como por ejemplo la retribución variable o ciertos beneficios sociales.
- **Base total S.S.** Es la suma de la base mensual y del prorrateso
- **Base de Cotización de Contingencias Comunes/Contingencias Profesionales** Es la cantidad por la que cotizarás oficialmente ese mes ante la Seguridad Social y la que se utilizará para el cálculo de las prestaciones de la S.S. y en ningún caso podrá exceder de la Base de Cotización Máxima Mensual que anualmente marque la Seguridad Social, aunque la cantidad de la Base Total S.S. sea superior, si es así estarías TOPADO.

RETENCIÓN IRPF

Hacienda determina el porcentaje de retención a cuenta del IRPF que dependerá de nuestro salario previsto, situación personal (*p.e. si estamos casados, tenemos hijos, vivimos solos...*) y a lo largo del año puede variar por diferentes circunstancias: incentivos, cambios de la situación familiar, etc.

LÍQUIDO

Es la cantidad que vemos ingresada en nuestra cuenta corriente y corresponde a la diferencia entre el total de devengos y el total de las retenciones aplicadas.

Observaciones

Observaciones Fecha Alta Grupo Banco Sabadell : Días Incapacidad Temporal en el periodo

El Banco incluye en este apartado la fecha de antigüedad en el Grupo para el personal procedente de las Cajas de Ahorro integradas, los días de IT (bajas) en el periodo, situación de baja maternidad o paternidad, así como cualquier otra información que considere oportuna.

Acumuladores anuales

En los acumuladores aparecen agrupados diferentes conceptos con el importe acumulado durante el año, incluido el mes actual.

ACUMULADOS ANUALES INCLUIDO MES ACTUAL			
RETRIBUC.DINERARIA SUJETA	28.458,79	VALORAC. RETRIB. ESPECIE	183,61
DEVENGO DINERARIO SAA	27.784,02	ACUMULADOS DIAS IT/AT	5,00
TOTAL DEVENGOS(1)	28.668,19	RETENC. DINERARIA IRPF(2)	4.771,92
INGRESO RETRIB. ESPEC.(3)	30,79	RETENCION SEG. SOCIAL(4)	2.075,63
LIQUIDO (1-(2+3+4+5))	21.789,85		

La ficha salarial

CONFIDENCIAL

Ficha Salarial Anual Dirección de Recursos Humanos
29 de Abril de 2019

Empresa	Nº Empleado	Fecha Antigüedad	
		Fecha Ingreso	
Banco de Sabadell S.A.			
Categoría NIVEL 7	Jornada 100,00%	Mes	Marzo 2019

	Mensual	Pagas	Anual
SALARIO ANUAL CONVENIO			
A.01 SALARIO BASE DE NIVEL	2.168,37	12	26.020,44
B.10 COMPLEMENTO AD PERSON REV	3,90	12	46,80
B.01 ANTIGÜEDAD	96,52	12	1.158,24
B.02 ANTIGÜEDAD GRUPO TECNICOS	26,38	12	316,56
B.11 PARTIC.EN BENEF.XXII CCB	34,92	12	419,04
B.67 COMPLEMENTO	30,80	12	369,60
P.04 PAGA EXTRA JUNIO			2.291,27
P.08 PAGA EXTRA DICIEMBRE			2.291,27
SUBTOTAL	2.360,89		32.913,22
SALARIO ANUAL ASIGNADO (S.A.A.)	2.360,89		32.913,22
COMPENSACIÓN TOTAL			32.913,22
BENEFICIOS SOCIALES			
J.12 APORTACION PLAN PENSIONES			533,40
J.08 CESTA DE NAVIDAD		2018	83,13
J.07		2018	706,68
J.18 APORTACION PP PENDIENTE			204,04
PERCEPCIONES EN ESPECIE			
G.01 ESPECIE-PRESTAMOS	1,23		
G.10 ESPECIE-SEG. VIDA COL.	3,68		

La ficha salarial es un **documento informativo** que el Banco pone a nuestra disposición en la Intranet y que se actualiza mensualmente con los cambios de nivel, la antigüedad, incentivos, etc.

En este documento tenemos el detalle mensual y anualizado sobre los diferentes conceptos que componen nuestra retribución.

Si comparamos la ficha salarial de diciembre y los importes de los acumuladores de la nómina de diciembre que es realmente lo que hemos percibido, observaremos que en algunos casos no coinciden.