

## BUEN VIAJE

**A todos los compañeros y compañeras que en breve gozarán de un viaje de fin de semana a Egipto como premio por los objetivos: BUEN VIAJE.**

Hace algunos años algunos de vosotros ya fuisteis a Egipto. En aquella ocasión la vuelta fue algo accidentada. Una intoxicación por la ingestión de alimentos en mal estado produjo entre una parte importante del personal y familiares molestias que en algún caso necesitaron de hospitalización y en otros la baja laboral. Así que:

### TOMAD LAS DEBIDAS PRECAUCIONES.

Desearíamos también hacer algunas reflexiones acerca de este "incentivo". Señalado así, entre comillas, pues no todos lo gozáis de la misma manera. Demasiados compañeros y compañeras se ven "obligados" a realizar otro viaje, con escalas que les hacen perder gran parte del tiempo cogiendo aviones o, en el peor de los casos, autobuses que los dejan a muchos kilómetros del lugar de destino.

No creemos que se merezcan estos compañeros y compañeras semejante agravio comparativo. Todos y todas se merecen lo mismo y en las mismas condiciones.

Como tampoco se merecen quedarse sin él aquellos y aquellas que, por el motivo que sea, declinan su asistencia. Recordemos además, que se trata de un incentivo por conseguir unos objetivos, previamente presupuestados. Por lo tanto, no se trata de algo "graciable", concedido porque sí, sino que es un derecho adquirido por aquellos que han llegado hasta el objetivo marcado.

¿A qué se debe que la Dirección de la Caja no compense a los que no van, sea cual sea su motivo? ¿Por qué se les niega esa compensación? ¿No comprende la Caja que en algunos casos este viaje puede representar una fatiga considerable? ¿No comprende la Dirección de la Caja que pueden haber motivos personales que les impidan, en la fecha prevista, acudir al viaje? ¿Qué clase de incentivo es éste que castiga al que no va?

Esta Sección Sindical ha propuesto en diversas ocasiones la necesidad de normalizar las compensaciones por la consecución de objetivos. El criterio a seguir es el que, de manera racional, se aplica en otras cajas.

Consiste en que cada empleado/a recibe una compensación, económica o en especie, o ambas, para su disfrute en el modo, tiempo y manera que considere oportuno.

#### BOLETÍN DE AFILIACIÓN A CC.OO.:

**NOMBRE Y APELLIDOS** \_\_\_\_\_ **CENTRO DE TRABAJO** \_\_\_\_\_

**Nº de cuenta/ libreta.** - - - - -

PERE M. ABRIL	69	El Masnou	PERE GUERRERO	191	BCN-Zona Franca	ANTONIO ORTIZ		Secc. Sindical CC.OO.
TOMÁS BRUGADA	82	Badalona-Llefià	ANTONIO LAFUENTE	856	Informática	ENRIC PORCAR	140	Girona-Pral.
XAVIER DALMAU	862	Inmovilizado	MANUEL LUNA	862	Inmovilizado	JORDI RODRÍGUEZ	869	Préstamos
JOAN A. FERNÁNDEZ	13	Mataró-La Llàntia	ESTEBAN MARTÍNEZ	11	Mataró-Mercat	JOAN RUS	53	Cabrera de Mar
JOSEP FONT	134	Olot	JOAQUIM MARTÍNEZ	884	Servicios Adms.	ANDREU TORRADO	911	BCN-Sur
MERCÈ FRANQUESA	83	Badalona-Pomar	ANTONI MONTELLA	866	Contabilidad	XAVIER TRIGO	856	Informática
AURORA ARIZA	120	L'Hospitalet LL.						

Teléfono: 93 7903352 - Móvil 639 310 010

e-mail: [claietana@coomia.ccoo.es](mailto:claietana@coomia.ccoo.es)

Se premia de verdad a aquellos que han conseguido los objetivos marcados, no es, pues, una imposición.

Últimamente, además, hemos detectado otra causa que nos preocupa.

Los Jefes de Zona, incluso aquellos que se habían mantenido compensación alejados de este simulacro de compensación Triunfo en que se ha convertido la cena de gala, presionan a ciertos empleados/as para que compitan contra otras zonas en la cena compensación que se realiza durante el fin de semana. Alguno de ellos se ha atrevido, incluso, a decir que intervenir en este "omp" es un plus para sus carreras. **INDIGNANTE.** Claro que, ompen de nuestros Jefes de Zona hay otros Jefes que son los artífices de este montaje. **LAMENTABLE.**

Y no nos vale el que nos digan que a nadie se obliga, porque desde el ejercicio del poder absoluto y compensación a que nos tienen acostumbrados el ruego es mandato y la voluntariedad compensación.

Por último, hemos dirigido al Jefe de Recursos Humanos un escrito en el que le solicitamos que no se deje sin compensación a los que por derecho les corresponde

24.02.2004

2/2

**BOLETÍN DE AFILIACIÓN A CC.OO.:**

**NOMBRE Y APELLIDOS** ----- **CENTRO DE TRABAJO** -----

**Nº de cuenta/ libreta.** - - - - -

PERE M. ABRIL	69	El Masnou	PERE GUERRERO	191	BCN-Zona Franca	ANTONIO ORTIZ		Secc. Sindical CC.OO.
TOMÁS BRUGADA	82	Badalona-Llefià	ANTONIO LAFUENTE	856	Informática	ENRIC PORCAR	140	Girona-Pral.
XAVIER DALMAU	862	Inmovilizado	MANUEL LUNA	862	Inmovilizado	JORDI RODRÍGUEZ	869	Préstamos
JOAN A. FERNÁNDEZ	13	Mataró-La Llàntia	ESTEBAN MARTÍNEZ	11	Mataró-Mercat	JOAN RUS	53	Cabrera de Mar
JOSEP FONT	134	Olot	JOAQUIM MARTÍNEZ	884	Servicios Adms.	ANDREU TORRADO	911	BCN-Sur
MERCÈ FRANQUESA	83	Badalona-Pomar	ANTONI MONTELLA	866	Contabilidad	XAVIER TRIGO	856	Informática
AURORA ARIZA	120	L'Hospitalet LL.						

**Teléfono: 93 7903352 - Móvil 639 310 010**

**e-mail: [claietana@coomia.ccoo.es](mailto:claietana@coomia.ccoo.es)**