

## **FALTA PERSONAL**

Esta es una de las primeras reflexiones que nos hacéis todos cuando realizamos nuestras visitas, tanto en Oficinas como en los Departamentos Centrales.

Ahora, al llegar el período de vacaciones, las deficiencias se agudizan y la situación es cada vez más insostenible.

Este problema viene provocado, única y exclusivamente por la Dirección, por su falta de previsión y por su política de ahorro de costes (excepto para nombrar a un Secretario para el Consejo de Administración, asesor externo).

Que en nuestra entidad no existe una política de personal coherente lo sabe todo el mundo, los empleados y empleadas que lo sufrimos, los sindicatos (en particular CC.OO., que con frecuencia lo hemos denunciado) i suponemos que la propia Dirección es consciente del hecho.

¿Cómo es posible que el número de empleados para hacer suplencias disminuya cada año, si cada vez hay más oficinas?

¿Cómo es posible que no exista personal para hacer sustituciones en los Departamentos Centrales?

¿Cómo es posible que los equipos comerciales continúen funcionando de la manera que lo hacen, a pesar de que todos reconocen que las personas de estos equipos son mucho más necesarias en las oficinas donde están asignadas?

¿Cómo es posible que continúe existiendo la rueda, que sólo sirve para demostrar la soberbia de quien la organiza y de los que la componen?. Es un claro ejemplo de ineficacia e ineptitud organizativa. Y no olvidemos que en la rueda, muchas veces se dirimen disputas personales entre estos personajes, y los perjudicados son los empleados y empleadas sometidos a interrogatorios infantiles, morbosos e indiscretos de estos adictos al poder. La pregunta, ¿Tienes

novio/a?, se ha convertido en un gran clásico en Caixa Laietana para acceder a un contrato indefinido, sin comentarios ...

¿Cómo puede ser que ni siquiera lleguen currículums a Caixa Laietana? Con frecuencia se ha de recurrir a ETT'S para conseguir candidatos, e incluso, hace tiempo denunciemos que había oficinas con notas colgadas solicitando personal.

¿Cómo puede ser que dejen escapar tan fácilmente a este personal tan escaso? Personal que, además, ha demostrado su valía y su predisposición a trabajar en el seno de la Entidad, pero trabajadores que quieren, y exigen, también una mejora sustancial de sus condiciones laborales.

Este, y otros casos, son nuestra denuncia. Esta cuestión nos preocupa, y mucho, a CC.OO. Queremos mejoras en las condiciones laborales, pero no queremos rendir como dos trabajadores y cobrar sólo la mitad del salario.

Mataró, 18 de julio de 2007.

---

**BOLETIN DE AFILIACIÓN A CC.OO.:**

<b>NOMBRE Y APELLIDOS</b>			<b>CENTRO TRABAJO</b>
AURORA ARIZA	120 L'Hospitalet	ANTONIO LAFUENTE	856 Informàtica
DAVID BARA	168 Alcalá Henares Los Curas	MANUEL LUNA	862 Immobilitzat
TOMÀS BRUGADA	082 Badalona Llefia	DAVID MARTINEZ	058 Canet Mar
XAVIER DALMAU	862 Immobilitzat	ESTEVE MARTINEZ	025 Mataró Rda. O'Donell
JOAN A. FERNANDEZ	011 Mataró Mercat	JOAQUIM MARTINEZ	853 Mitjans Pagament
JOSEP FONT	134 Olot	JUAN F. MARTINEZ	159 Leganés
MERCÈ FRANQUESA	083 Badalona Pomar	ANTONIO ORTIZ	Sec. Sindical CC.OO.
GEMMA GOMIS	855 Tresoreria i Mercat Capitals	JORDI RODRIGUEZ	869 Préstecs
FEDERICO FUENTES	148 Lloret Fenals	ANDREU TORRADO	219 BCN Av. Icària

**Teléfonos: 93 7903352 - 639 310 010**