

MANCA PERSONAL

Aquesta és una de les primeres reflexions que ens fa tothom quan fem les nostres visites, tant a Oficines com a Departaments Centrals.

Ara, en arribar el període de vacances, les mancances s'agreugen i la situació és cada cop més insostenible.

Aquest problema ve provocat, exclusivament per la Direcció, per la seva manca de previsió, i per la seva política d'estalvi de costos (excepte per nomenar un Secretari pel Consell d'Administració, assessor extern).

A casa nostra, la política de personal és totalment inexistent, això ho sap tothom, el empleats i empleades que la patim, els sindicats (en particular CC.OO., que sovint ho hem denunciat) i suposem que també la pròpia Direcció és conscient del fet.

Com pot ser que el nombre d'empleats que estan per a fer suplències sigui cada any inferior si cada cop hi ha més oficines ?

Com pot ser que no existeixi personal per a fer substitucions en els Departaments Centrals ?

Com pot ser que els "anomenats" equips comercials continuïn existint de la manera que funcionen, malgrat tothom reconeix que les persones d'aquests equips són molt més necessàries a les oficines on estan assignades ?

Com pot ser que continuï existint la roda, que només serveix per demostrar la supèrbia de qui l'ordena i de qui la formen. És un clar exemple d'ineficiència i ineptitud organitzativa. I no oblidem que a la roda, moltes vegades es dirimeixen disputes personals entre aquests personatges, i els perjudicats són els empleats i empleades sotmesos a interrogatoris infantils, morbosos i tafaners d'aquest addictes al poder. La pregunta: tens promès/a? És un gran clàssic a Caixa Laietana per accedir a una contractació indefinida, sense més comentaris

Com pot ser que no arribin ni currículums a Caixa Laietana ? De tant en tant s'ha de recórrer a ETT's per a aconseguir candidats i, fins i tot, fa temps vàrem denunciar que hi havia oficines amb notes penjades sol·licitant personal.

Com pot ser que es deixi marxar tan fàcilment a aquest escàs personal?. Personal que, a més, ha demostrat la seva vàlua i la seva predisposició a treballar pel bé de l'Entitat, però personal que vol i exigeix també una millora substancial de les seves condicions laborals.

Aquest i altres exemples són la nostra denúncia. Aquesta qüestió ens preocupa i molt a CC.OO.. Volem millores a les condicions laborals, no treballar per dos i cobrar per la meitat.

Mataró, 18 de juliol del 2007

BUTLLETA D'AFILIACIÓ A CC.OO.:**NOM I COGNOMS****CENTRE TREBALL**

AURORA ARIZA	120 L'Hospitalet	ANTONIO LAFUENTE	856 Informàtica
DAVID BARA	168 Alcalá Henares Los Curas	MANUEL LUNA	862 Immobilitzat
TOMÀS BRUGADA	082 Badalona Llefia	DAVID MARTINEZ	058 Canet Mar
XAVIER DALMAU	862 Immobilitzat	ESTEVE MARTINEZ	025 Mataró Rda. O'Donell
JOAN A. FERNANDEZ	011 Mataró Mercat	JOAQUIM MARTINEZ	853 Mitjans Pagament
JOSEP FONT	134 Olot	JUAN F. MARTINEZ	159 Leganés
MERCÈ FRANQUESA	083 Badalona Pomar	ANTONIO ORTIZ	Sec. Sindical CC.OO.
GEMMA GOMIS	855 Tresoreria i Mercat Capitals	JORDI RODRIGUEZ	869 Préstecs
FEDERICO FUENTES	148 Lloret Fenals	ANDREU TORRADO	219 BCN Av. Icària

Telèfons: 93 7903352 - ☎ 639 310 010