

A Vilafranca del Penedès, a vint de febrer de mil nou-cents noranta vuit.

REUNITS

D'una part, la CAIXA D'ESTALVIS DEL PENEDE'S, representada pel Sr. JAUME JORBA i CUXART, com a Cap de Personal.

I d'altra part, els senyors FERMÍ GRABULOSA i NOVELL i JOSEP REBOLLO i GALCERAN, com a President i Secretari del COMITÈ INTERCENTRES actuant en representació dels treballadors, segons acord de data 8 de gener de 1.998 en virtut del seu específic nomenament per aquest acte i facultats també pels Delegats de Prevenció segons acord de data 17 de febrer de 1.998.

Ambdues parts doncs i en virtut de la representació que ostenten

EXPOSEN

I.- Per l'existència en la Caixa d'Estalvis del Penedès d'un gran nombre de centres de treball a causa de la seva distribució geogràfica, hi ha constituïts cinc Comitès d'Empresa i com sigui que a l'empara de la Llei 31/1995 de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals (L.P.R.L.), cada Comitè ha nomenat els Delegats de Prevenció que l'hi pertoqueu segons s'especifica en l'article 35, volen constituir un Comitè únic de Seguretat i Salut, que sigui operatiu i compleixi tant l'esperit com la lletra de la L.P.R.L.

II.- Que la creació d'aquest Comitè únic de Seguretat i Salut que perfecciona en operativitat i substitueix als Comitès de Seguretat i Salut o Delegats de Prevenció de cadascun dels centres, es constitueix per la via d'acord directe entre empresa i treballadors.

III.- Que amb aquestes intencions, el Comitè únic de Seguretat i Salut amb les directrius que a continuació s'acorden, tindrà poder suficient de negociació per poder proposar i acceptar les corresponents millores a través de les variacions que es puguin proposar.

Per tot això,

ACORDEN

PRIMER.- DENOMINACIÓ I ADREÇA

La denominació específica del Comitè serà la de: **COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT (C.S.S.)**, i la seva seu serà la de la Seu Central de la Caixa a Rambla de Nostra Senyora 2 i 4 de Vilafranca del Penedès.

SEGON.- COMPOSICIÓ DEL COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT

La composició del CSS serà paritària amb un nombre de sis membres representants del personal, nomenats pels seus representants legals en la proporció de la representativitat sindical que ostenten dins el Comitè Intercentres. Amb la finalitat de dotar de més eficàcia al CSS, s'estableix el que fins a un 25% d'aquests membres podran ser persones no representants dels treballadors, sempre que siguin empleats fixes en plantilla i comptin amb coneixements o d'una especial qualificació respecte de les concretes qüestions que es debatin en el CSS.

L'empresa designarà com a representants seus altres sis membres, per integrar-se en el CSS, procurant que hi estiguin representats els diferents serveis directament implicats en matèria de prevenció i salut en el treball.

La constitució d'aquest Comitè únic de Seguretat i Salut suposa que els Delegats de Prevenció de cada centre deixin d'exercir les seves funcions. Els seus drets de representativitat només seran de nou reconeguts en cas d'ocupar vacants per baixa, renúncia, o qualsevol altre causa, que faci necessari ocupar un lloc en el CSS.

El càrrec de President del Comitè serà nomenat per i d'entre els representants de l'empresa i el de Secretari per i d'entre els membres representants dels treballadors que formen part del CSS. L'empresa facilitarà al Secretari els mitjans tècnics necessaris pel desenvolupament eficaç de les seves funcions.

TERCER.- COMPETÈNCIES I FUNCIONS.

El CSS tindrà les competències i facultats regulades per la L.P.R.L. i els seus desenvolupaments reglamentaris i assumirà les dels Delegats de Prevenció. Qualsevol qüestió no prevista en la citada Llei o Reglaments serà regulada pel que estableix l'Estatut dels Treballadors i demés normes d'aplicació.

Les funcions del CSS es regularan en un Reglament Intern de Funcionament, que ambdues parts es comprometen a elaborar en el termini d'un mes a partir de la constitució del CSS, i després de determinar per aquest Comitè en la seva primera reunió els punts a reglamentar.

QUART.- DURACIÓ DEL MANDAT.

La representació dels treballadors en el CSS desenvoluparà les seves funcions durant el període de vigència dels resultats electorals dels representants dels treballadors, és a dir, fins la celebració de les respectives eleccions sindicals. La modificació en la composició de la representació legal dels treballadors, implicarà l'adequació de la designació dels membres del CSS representants dels treballadors, d'acord amb el resultat electoral que s'especifica en el punt segon d'aquest acord.

Després de cada període d'eleccions generals, es procedirà a la ratificació o nomenament dels membres representants dels treballadors per formar part del CSS. La ratificació o nomenament dels membres del CSS es farà pels representants dels treballadors, dins el següent mes de l'adequació dels resultats electorals.

Amb la finalitat de no deixar sense operativitat al CSS continuaran en funcions els representants dels treballadors nomenats pel període electoral prescrit, fins la designació dels nous delegats de prevenció en funció del apartat precedent.

CINQUÈ.- SUBSTITUCIÓ I DISSOLUCIÓ.

Els membres del CSS en representació dels treballadors, podran dimitir, ser substituïts o rellevats pels òrgans que els varen nomenar. El nomenament de quins hauran d'ocupar els seus llocs es farà en la forma indicada anteriorment, i serà comunicat per escrit al CSS.

Els nous membres del CSS tindran competències fins al final del període pel que van ser nomenats els substituïts.

L'empresa podrà substituir en qualsevol moment als seus representants, i serà comunicat per escrit al CSS.

El CSS quedarà dissolt, en qualsevol cas, d'acord amb el que estableix la Llei i Reglaments posteriors que puguin modificar les actuals normes. En tal cas, el CSS seria substituït pels Delegats de Prevenció i els Comitès de Seguretat i Salut que pels distints centres disposi en el aquell moment la legislació aplicable.

SISÈ.- CRÈDIT HORARI.

Amb la finalitat de dotar d'un millor funcionament i desenvolupament, els membres d'aquest CSS representants dels treballadors, disposaran d'un crèdit horari addicional, personal i intransferible de 20 hores mensuals, a més a més de les ja disponibles pel seu comitè de centre de procedència. El 25 % dels representants contemplats en el punt 2on. sense representació laboral, disposaran d'un crèdit horari mensual de 40 hores, personals i no transferibles, amb independència del temps que es pugui invertir en l'especifica formació.

SETÈ.- COMPENSACIÓ DE DESPESES.

L'empresa abonarà una ajuda per possibles dietes i desplaçaments que efectuïn els Delegats de Prevenció representants dels treballadors membres del CSS, un import de TRES-CENTES MIL PESSETES (300.000 ptes.) anuals totals, i que es distribuïran en la forma que determinin els representants dels treballadors, i que s'actualitzaran d'acord amb el percentatge d'increment del preu del quilòmetre establert en el conveni col·lectiu del sector.

VUITÈ.- VIGÈNCIA DELS ACORDS.

La seva vigència serà indefinida excepte pacte en contrari o modificació substancial de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals o dels diferents Reglaments que la desenvolupin.

Aquest acord forma un tot orgànic en el seu conjunt, pel que s'ha d'entendre acceptat per les parts en totes i cadascuna de les clàusules. Tot i això, si en el futur, alguna de les seves clàusules esdevingués nul·la, no comportarà la nul·litat del mateix, acollint-se la resta a la normativa legal de la Llei i els seus reglaments.

I en prova de conformitat, firmen les parts els presents acords, en el lloc i data assenyalats en l'encapçalament.