

COMUNICADO 53/11 19 de julio de 2011

CUANDO SE PIERDEN LAS FORMAS, SE PIERDEN OPORTUNIDADES

Hace mucho tiempo, cuando algunos hablaban de Lleida, era inevitable hablar de un **jefe de zona** que mostraba a la hora de gestionar personas **falta de criterio y profesionalidad**. En aquellas reuniones maratónicas se vanagloriaba de cómo era de extensa su jornada laboral y pretendía que todo el mundo lo tomara como ejemplo.

Pero lo que demostraba era una total **incapacidad para gestionar su tiempo**, y siempre hemos creído en **CC.OO.** que la mejor forma de alcanzar los objetivos en el trabajo, es mediante una planificación adecuada, con responsabilidad y sobre todo, con una dosis de **motivación positiva**.

El ahora **Director Territorial** sigue manteniendo una mala “praxis” que ya parece asimilada por la persona. Continúa **presionando hasta la obsesión a los más débiles** que él (jefes de zona, jefes de oficina, gestores/gestoras, personal de atención al cliente) con elocuentes intervenciones impropias por alguien que tendría que conocer mejor la realidad y el oficio, del estilo:

- **Tenéis que estar dispuestos a trabajar más y cobrar menos si queréis tener trabajo!** *Olvida que la mayoría de compañeros y compañeras trabajan más y mejor que él (seguramente no tantas horas), pero por un salario mucho más pequeño.*
- **Hay gente que es un lastre, y me los quitaré de encima!** *Sin las presiones a las que somete a la plantilla, todos trabajaríamos mucho mejor.*
- **Vamos en un barco que hace aguas, quienes no remen los tenemos que tirar al mar!** *Él ha sido uno de los responsables de las vías de agua que sufre la entidad.*
- **Quién quiera conciliar la vida familiar y laboral, lo tiene fácil, que dimita y se vaya a casa!** *La ignorancia y el desconocimiento de técnicas motivadoras le causan malas jugadas.*

Estamos seguros que **sus superiores conocen su manera de hacer**, pero es bastante habilidoso para no comprometerse, y también lo es para mostrar una cara en público (cuando estamos nosotros y ante sus jefes) y otra de muy diferente cuando se encuentra en superioridad jerárquica. Juzgad vosotros mismos y **no deis la espalda a este tipo de personas**.

Un cargo como el suyo lleva implícitamente una serie de responsabilidades y, sobre todo, supuestamente los conocimientos necesarios para ejercer la tarea que se le ha encomendado.

No puede pretender alcanzar esos objetivos promoviendo el miedo a perder el puesto de trabajo. La situación es compleja, delicada, pero un director territorial no puede perder las formas. Tiene que saber superar la adversidad y promover el equipo. A esto se le llama profesionalidad. **Perder las formas es perder la oportunidad para ser un buen líder.**

A mí me daría vergüenza no conocer el entorno laboral, me daría vergüenza estar orgulloso de no conocer ni querer conocer el Convenio Colectivo, el pacto de igualdad de Caixa Penedès, y pensar que a los demás nos hace gracia. Pues no! Lo encontramos irresponsable, más cuando su obsesión es pedir cuántos pisos y SIGS se han vendido los últimos diez minutos.

¡Cambie las formas! Esta actitud es un riesgo innecesario para la Entidad. Dependen 500 empleados y empleadas que podrían trabajar mucho mejor sin su **tutela envenenada.**

No es nuestro trabajo, pero queremos darle un consejo: apúntese a un curso de gestión de recursos humanos.

NO PERMITAS ABUSOS EN EL TRABAJO. CC.OO. ES TU GARANTÍA



Ficha de afiliación

fecha

Nombre y apellidos

DNI Teléfono Fecha nacimiento

Dirección.....

Población Código postal

Empresa/centro de trabajo

Domiciliación bancaria:

Banco/Caja	Oficina	D	C	Cuenta corriente/libreta

Correo electrónico Firma:

(Entrégala a tus representantes de COMFIA-CCOO o envíala directamente al FAX 93 310 71 17) 53/11

PROTECCIÓN DE DATOS:

De conformidad con la ley Orgánica de Protección de datos de carácter personal, te informamos que tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajes, así como -en todo caso- a la C.S. CCOO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> hacer clic sobre Conoce CCOO. La finalidad del tratamiento de tus datos, por parte de todas ellas, la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado/afiliada. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a C.S. CCOO Responsable de Protección de datos, C/ Fernández de la Hoz nº 12 - 28010 Madrid. Deberás indicar siempre la referencia "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un correo electrónico a lodp@ccoo.es o llamar al teléfono 917028077.

COMFIA-CCOO sección sindical grupo BMN

c/ Sant Joan, 14 pal.2 – VILAFRANCA DEL PENEDÈS – Departament 5706 - Tel. 93 892 28 85 – Fax 93 310 71 17 - caixapenedes@comfia.ccoo.es - www.comfia.net/caixapenedes