

*Primer sindicato en Caixa Penedès, en el sector de Ahorro y en Banca*

## ¡¡ SORPRESA !!

En un mundo de recortes, el grupo BMN se apunta a la moda, y como un “gobierno” contemporáneo cualquiera practica reducciones, restricciones, supresiones, cierres... (gastos, oficinas...). **Ahora ya sólo les quedaba incumplir los compromisos a los que han llegado con los trabajadores y trabajadoras.**

1. El resultado más inmediato de esta estrategia, es que allí donde se habían comprometido que pagarían los **incentivos por la venta de inmuebles** este mes de octubre, ya han faltado a su palabra. Quizás se cobraran en noviembre, pero hemos exigido que no se demore el pago de un dinero que buena parte de la plantilla espera ya desde hace muchos meses.

2. Los **Delegados recientemente nombrados en julio**, pero ejerciendo las responsabilidades desde enero, han cobrado la adecuación a salario Convenio del nivel V, pero tampoco han cobrado los atrasos. **CCOO hemos reclamado a la Dirección de BMN** que los abonen con carácter retroactivo. Falta todavía el resto del complemento personal que hasta ahora se había pagado.

3. El **viaje de incentivos**, que es la única “retribución” variable que recibían los empleados y empleadas por los objetivos de oficina, fue dotada en los balances de CEP. Este dinero parece que ha sido un hallazgo para los gestores de BMN y que, lejos de querer destinarlos a quienes iban dirigidos inicialmente, los aprovecharán quién sabe para qué. ¿Qué no cobran variable en las otras cajas? No queremos ser menos. **CCOO pondremos sobre la mesa a la mesa de negociación la equiparación de las retribuciones variables de toda la plantilla de BMN.**

*Recordamos aquel viaje relámpago en Madrid del ex Director General de Caixa Penedès (hoy Presidente) para reclamar este incentivo y el resultado de su gestión. Mal y a destiempo.*

4. Un último recorte es que parece ser que tampoco tendremos el **Lote de Navidad**, que también estaba dotado en balances y que quieren destinarlos a la malograda economía del grupo. Y como siempre el que recibe es el trabajador y trabajadora. Si todo depende de lo que cuesta un Lote de Navidad vamos arreglados.

Y todo esto mientras sólo oímos hablar de los “salarios” de la alta Dirección en todos los medios de comunicación. ¿Porqué no se dejan estar de historias y empiezan a hacer efectivo aquellos compromisos que adquieren para una plantilla que con tanto de esfuerzo hacen funcionar la entidad?

**HEMOS RECLAMADO ATRASOS, INCENTIVOS Y TODO AQUELLO QUE Se ESTÁN DEJANDO POR EL CAMINO, NEGOCIANDO PRIMERO Y SI SE TERCIA CON ACCIONES LEGALES.**

