

POSSIBLE MARC DE CONVENI

Continuant el nostre comunicat anterior, detallem el possible marc de Conveni que caldrà consolidar a la Mesa Oficial, sobre la base dels contactes que hem vingut mantenint amb ACARL.

23 de Gener de 2012

- 1) **Vigència:** 4 anys (2011-2014).
- 2) **Àmbit funcional:** Caixes, Bancs a través dels quals es realitza l'activitat financera indirecta i/o s'han traspassat els actius, etc. **Es reforça així l'aplicació d'aquest conveni i no el de Banca.**
- 3) **Manteniment de condicions laborals i estructura de la negociació col·lectiva:**
 - Manteniment de tots els drets laborals recollits al conveni i acords d'empresa, una **garantia fonamental** davant les reformes legals i el canvi de naturalesa jurídica a Banc.
 - Definició de les matèries indisponibles que el conveni es reserva i disponibilitat de matèries a l'empresa **solament per pacte amb més del 50%** de la representació sindical, es a dir, d'eficàcia general.
- 4) **Esquema salarial:**
 - **Abonament normal de triennis i ascensos per antiguitat** (el que implica un increment salarial cert a nivell individual durant la vigència del conveni): la Patronal renuncia a la seva pretensió de "parar el rellotge".
 - **Revisió taula salarial:**
 - Any 2011 i 2012: Manteniment taula salarial 2010.
 - Any 2013: Sempre que no hi hagi recessió, entre l'1% i l'1,25% (depenent del PIB).
 - Any 2014: Sempre que no hi hagi recessió, entre l'1% i el 2% (depenent del PIB).
 - **Manteniment, revisió i abonament del Plus Conveni:**
 - Any 2011 i 2012: Manteniment imports del 2010.
 - Any 2013 i 2014: Revisió import fix i variable amb els mateixos criteris del salari base.
 - 2013-2014: Règim especial addició/deducció d'una quantia vinculada al plus conveni:
 - Si Eficiència entitat < 40%: *Cobrament Plus Conveni + quantia equivalent 50% part variable.*
 - Si Eficiència entitat >40% y <65%: *Cobrament Plus Conveni sense adició ni deducció.*
 - Si Eficiència entitat >65%: *Cobrament Plus Conveni – quantia equivalent 50% part variable.*
 - **Revisió resta conceptes:**
 - Revisió quilometratge en un 3% per a 2012, 2013 i 2014 i dietes en un 2% al 2013 i 2014.
 - 2012, 2013 i 2014: Revisió Ajuda Formació en un 2% i Ajuda Guarderia en un 2,4%.
- 5) **Temps de treball:**
 - **1 dia lliure disposició** que entra en vigor el 2013 i queda ja **consolidat al conveni.**
 - **1 dia addicional a l'anterior**, no consolidat, per al 2013 i 2014.
 - Mesures de conciliació de la vida personal i laboral.
- 6) **Garanties d'Ocupació en processos de concentració i reestructuració intrínseca d'entitats:** Establiment de compromisos de **no utilització de mesures previstes a l'Estatut dels Treballadors** (art. 40, 41, 47, 51 i 52) sense negociació prèvia amb la representació sindical, així com prioritització a aquests processos de negociació de **solucions vegetatives i/o no extintives** (suspensions, reduccions de jornada, excedències) per evitar recórrer a acomiadaments forçosos.
- 7) **Altres aspectes:**
 - Declaració sobre **igualtat d'oportunitats** a la promoció i accés a funcions directives.
 - Protecció víctimes de **violència de gènere.**
 - Drets representació: Garanties sobre **eleccions sindicals** i drets d'informació.
 - Modernització article sobre **Formació** incentivant l'ocupació i igualtat.
- 8) **Govern del Conveni:** Ampliació de competències de la **Comissió paritària** i creació de l'**Observatori sectorial**, per a un anàlisi continuat de la realitat sectorial que vagi més enllà del propi conveni (jornada, igualtat, carrera professional, prevenció de riscos, Formació, RSE).