



FeS
Federación
de Servicios



ACCAG
Asociación de Cuadros y
Profesionales Caja Granada

Primera reunió de la Mesa Laboral del SIP

Ahir, dimecres 14 de juliol, es va reunir la Mesa Laboral del SIP per primera vegada després de la seva constitució formal el passat divendres 2 de juliol. Per part de tots els sindicats presents a la Taula (UGT, CCOO, SECP, SELG, SIC, CC, CGT) es va realitzar una proposta de protocol laboral marc que incloïa els següents aspectes:

- El reconeixement que el procés d'integració ha de ser un pas fonamental per aconseguir una posició d'avantatge i diferenciació competitiva dins del sector financer, és a dir, que la constitució del SIP va en la línia d'aconseguir un grup viable i solvent.

- El compromís de les Caixes d'evolucionar, des del model de societat central com a societat anònima, cap a un model d'unió o agrupació de caixes que pogués establir-se en el futur legislativament.

- Garantir la participació de tots els sectors de representació presents als òrgans de cada una de les caixes, als òrgans d'administració de la societat central.

- El compromís de les caixes de no aplicar mesures de reestructuració traumàtiques en l'adequació de les plantilles i intercanvi de xarxes que es produeixin a causa de la integració.

- La definició del marc laboral en la societat central Mare Nostrum i en les entitats constituïdes o que es poguessin constituir per assumir activitats desenvolupades fins ara per les caixes, a través del Conveni Col·lectiu Estatal d'Estalvi.

- El manteniment de totes les condicions laborals consolidades a les respectives caixes.

- Manteniment de l'actual representació sindical fins a la celebració de nova eleccions sindicals, per tal que el personal que passi a la nova societat disposi de representants fins a aquell moment.

- Finalment, les parts es comprometen a establir un marc de condicions laborals en matèries com l'estructura retributiva, classificació d'oficines i professional, temps de treball, beneficis socials, previsió social, permisos i conciliació, salut laboral i garanties sindicals.

Les caixes, per la seva part, van desenvolupar detalladament la seva proposta de prejubilacions: a partir dels 55 anys, amb una indemnització equivalent al 68% del salari brut fins als 65 anys descomptant les prestacions de desocupació i fent-se càrrec del Conveni Especial des que finalitzi la prestació per desocupació fins als 61 anys. A més, es mantindria l'aportació anual al pla de pensions, en la mateixa quantia de l'últim any, fins a complir els 65 anys.

A falta encara de dades concretes de plantilles, oficines, edats, etc., s'ha quedat en una nova reunió dimecres i dijous de la setmana pròxima.

Els percentatges de representació sindical són els següents:

UGT	CC.OO.	SECP	UOB	SELG	SIC	CGT	CC
30,55%	25,45%	11,64%	10,18%	9,45%	9,45%	2,18%	1,09%

15.07.2010