

Avui s'ha signat l'acord per establir un Pla de Jubilacions Parcial (en endavant PJP) amb contracte de relleu a Caixa Sabadell.

Què és el PJP ?

La jubilació parcial amb contracte de relleu permet a un treballador anticipar la seva jubilació (a temps parcial) sempre que l'empresa contracti indefinidament a un altre persona que estigui a l'atur, i que la seva base de cotització sigui com a mínim el 65 % de la base de cotització de la persona que opta a la jubilació parcial (en l'actualitat aquest requisit no és exigible, però properament serà obligatori).

El treballador jubilat parcialment continua en actiu una part de la seva jornada i cobra una pensió de jubilació proporcional al temps no treballat. Aquest fet no afecta en absolut a la pensió de jubilació total que percebrà a partir dels 65 anys.

A qui va dirigit ?

Als empleats que voluntàriament es vulguin adherir, amb més de 60 anys d'edat, que tinguin més de 30 anys cotitzats a la SS i reuneixin els requisits per poder accedir a la pensió de jubilació.

Quines són les condicions ?

- **JORNADA:** Es prestarà servei un temps equivalent al 15 % de la jornada anual. La Caixa establirà, en cada cas i amb el preavís corresponent, com es realitzarà aquesta jornada.
- **RETRIBUCIÓ:** Es percebrà anualment un salari equivalent al 87,5 % de la total retribució fixa bruta anual que correspongui en tot moment.

Els altres beneficis socials (pla de pensions, condicions econòmiques, ajuts...) s'aplicaran com si es realitzes la jornada a temps complet.

Des de la Secció Sindical de CCOO valoren positivament aquest acord. És positiu perquè dona sortida a les expectatives d'una part de la plantilla, que porta molt temps esperant aquesta oportunitat.

És positiu perquè el percentatge de salari garantit engloba tots els conceptes salarials fixes i representa entre el 89i el 95% del salari net (depenent dels casos). Un pacte que hagués garantit el 95% del salari pensionable seria inferior que aquest.

És positiu perquè garanteix el 100% de l'aportació anual al pla de pensions i la resta de beneficis socials.

És positiu perquè els empleats que s'acullin no tenen cap perjudici en la seva pensió de jubilació futura a partir dels 65 anys.

I finalment, és també positiu perquè és un sistema legal, transparent i universal amb igualtat de condicions.

Per qualsevol aclariment o consulta que vulgueu fer estem a la vostra disposició.

Sabadell a 16 de març de 2007

butlleta d'afiliació a CCOO:

nom i cognoms _____ centre de treball _____

pots enviar-la a:

DAVID VILAR 998- Secció Sindical CCOO