

CAIXA SABADELL TAMBÉ FA REBAIXES

A Caixa Sabadell les rebaixes ja fa mesos que han començat i a més no s'acabaran amb l'estiu. **Estem parlant de les rebaixes de SALARIS.**

Pels qui no ho sabeu encara, l'antic PDP ha deixat d'existir, si és que ho va fer alguna vegada. Ens el van presentar amb gran rebombori, però ha desaparegut en un silenci total i amb més pena que glòria.

El nou Pla de Desenvolupament Professional (quin nom més original !) no està definit encara, no sabem com funciona, ni com s'hi arriba, ni qui pot accedir-hi, ni gairebé res, però ja s'està aplicant. Només uns pocs saben que existeix, perquè la Direcció no s'ha molestat en explicar a la plantilla, els veritables afectats, que posa en marxa aquest nou PDP i liquida l'altre, i que **tots els esforços formatius i professionals no han servit de res i les expectatives d'assoliment de determinats nivells (especialista, tècnic,...) s'han volatilitzat.**

De moment, el que sí coneixem són els salaris que s'estan aplicant als nous càrrecs. **Com podeu comprovar l'expansió l'hem començat a finançar la plantilla.**

	Salaries PDP anterior	Salaries Actuals	Diferència
Director Oficina Nivell 1	52.027 €	42.407 €	-9.620 €
Director Oficina Nivell 2	46.398 €	40.051 €	-6.347 €
Director Oficina Nivell 3	40.942 €	37.696 €	-3.246 €
Director Oficina Nivell 4	38.446 €	35.340 €	-3.106 €
Apoderat Oficina Nivell 1	35.701 €	35.340 €	-361 €
Apoderat Oficina Nivell 2	29.402 €	27.617 €	-1.785 €
Apoderat Oficina Nivells 3 i 4	26.408 €	25.152 €	-1.256 €

I les rebaixes no han estat més grans gràcies a que l'any 2001, quan es va signar el pacte de promoció sense que hi hagués acord amb el tema PDP, **CCOO** va insistir en incorporar al text uns salaris mínims per aquests llocs de treball. **De no haver estat així, de ben segur estaríem de "liquidació", pagant el conveni pelat.**

BANCA PERSONAL: COM MOTIVAR AL PERSONAL ESTALVIANT COSTOS.

Des de començament d'any, al personal que entra a formar part de la unitat de Banca Personal (antiga UAC) només se li paga la despesa del quilometratge a partir dels 25 Km.

Aquesta política d'estalvi de costos contrasta amb el dispendi dels milers d'euros que impliquen els canvis d'ubicació de personal a SSCC cada vegada que hi ha una modificació de l'organigrama. De ben segur, muntar i desmuntar despatxos es correspon amb una línia estratègica prioritària de negoci a CS que aquesta Secció Sindical desconeix, però **no sembla que la millor manera de motivar al nou personal de Banca Personal, a part de la discriminació que aquest fet suposa vers els altres companys, sigui retallant el pagament del quilometratge;** la xocolata del lloro si es compara amb el malbaratament, moltes vegades injustificat, de les obres a SSCC.

Amb aquestes polítiques d'estalvi (sempre a càrrec del personal) no és d'estranyar que el Grup Caixa Sabadell obtingui un resultat del 36% superior al de l'any anterior.

Quan arribarà el moment de fer una distribució més equitativa dels beneficis aconseguits entre tots?

No li cau la cara de vergonya a la Direcció per continuar contractant personal de Nivell XIII, obtenint aquests beneficis?

Sabadell a 1 d'agost de 2007.