

## CAIXA SABADELL TAMBIÉN ESTÁ DE REBAJAS

En Caixa Sabadell las rebajas ya hace meses que han comenzado y además no finalizarán con el verano. **Estamos hablando de las rebajas de SALARIOS.**

Para los que aún no lo sabéis, el antiguo PDP ha dejado de existir, si es que lo hizo alguna vez. Nos lo presentaron con gran parafernalia, pero ha desaparecido en silencio total y con más pena que gloria.

El nuevo Plan de Desarrollo Profesional (¡qué nombre más original!) no está definido aún, no sabemos como funciona, ni como se accede, ni quién puede hacerlo, ni casi nada, pero ya se está aplicando. Sólo unos pocos saben que existe, porque la Dirección no se ha molestado en explicar a la plantilla, los verdaderos afectados, que arranca éste nuevo PDP y liquida el otro, y que **todos los esfuerzos formativos y profesionales no han servido de nada y las expectativas de alcanzar determinados niveles (especialista, técnico,...) se han volatilizado.**

De momento, lo que sí conocemos son los salarios que se están aplicando a los nuevos cargos. **Como podéis comprobar, la expansión la estamos financiando la plantilla.**

	Salarios PDP anterior	Salarios Actuales	Diferencia
Director Oficina Nivel 1	52.027 €	42.407 €	-9.620 €
Director Oficina Nivel 2	46.398 €	40.051 €	-6.347 €
Director Oficina Nivel 3	40.942 €	37.696 €	-3.246 €
Director Oficina Nivel 4	38.446 €	35.340 €	-3.106 €
Apoderado Oficina Nivel 1	35.701 €	35.340 €	-361 €
Apoderado Oficina Nivel 2	29.402 €	27.617 €	-1.785 €
Apoderado Oficina Niveles 3 y 4	26.408 €	25.152 €	-1.256 €

Y las rebajas no han sido más grandes gracias a que en el año 2001, cuando se firmó el pacto de promoción sin que existiera acuerdo con el tema PDP, **CCOO** insistió en incorporar al texto unos salarios mínimos para estos puestos de trabajo. **De no haber sido así, estaríamos seguramente de "liquidación", pagando el convenio pelado.**

## BANCA PERSONAL: COMO MOTIVAR AL PERSONAL AHORRANDO COSTES.

Desde principios de año, al personal que entra a formar parte de la unidad de Banca Personal (antigua UAC) sólo se le paga el gasto del kilometraje a partir de los 25 Km.

Esta política de ahorro de costes contrasta con el dispendio de los miles de euros que implican los cambios de ubicación de personal en SSCC cada vez que hay una modificación del organigrama. Es posible que, montar y desmontar despachos se corresponda con una línea estratégica prioritaria de negocio en Caixa Sabadell que esta Sección Sindical desconoce, pero **no parece que la mejor manera de motivar a la nueva plantilla de Banca Personal, aparte de la discriminación que este hecho supone respecto al resto de compañeros, sea recortando el pago del kilometraje;** el chocolate del loro si se compara con el despilfarro, muchas veces injustificado, de las obras en SSCC.

**Con estas políticas de ahorro (siempre a cargo del personal) no es de extrañar que el Grupo Caixa Sabadell obtenga un resultado del 36% superior al del año anterior.**

¿Cuándo llegará el momento de hacer una distribución más equitativa de los beneficios conseguidos entre todos?

¿No se le cae la cara de vergüenza a la Dirección por continuar contratando personal de Nivel XIII, obteniendo estos beneficios?

Sabadell a 1 de agosto de 2007.