

L'Acord per la Conciliació de la vida laboral, familiar i personal i la Igualtat entre dones i homes que es va signar a Caixa Sabadell el passat 20 d'abril estableix una sèrie de millores substancials respecte el Conveni i la Llei Orgànica 3/2007 de les que ens sentim realment satisfets.

Diàriament rebem consultes de companys i companyes sobre temes de conciliació, ja que la normativa escomplexa i a la vegada dispersa. Per això hem refès aquesta informació en un díptic que rebreu properament.

De moment, us relacionem les mesures més importants i us animem a que les utilitzeu sense cap recança ja que, tal i com estableix l'acord, és d'aplicació a tots els empleats i empleades de Caixa Sabadell, independentment del càrrec, nivell professional o lloc de treball que n'ocupen. No serveix de res tenir un dels millors pactes de conciliació de l'Estat si darrera no hi ha el nostre suport: aprofitem les diverses possibilitats que ens ofereix!

- **Flexibilitzar l'hora d'entrada** en ½ hora a les oficines i en 1 hora a SSCC.
- **La reducció de jornada** aborda dos canvis importants i molt interessants: s'ha allargat el període fins que el/la fill/a menor compleixi 12 anys i, s'han suprimit els mínims de reducció a demanar. A més us recordem que és l'empleat/da qui defineix l'horari i com vol aplicar la reducció: concentrar-la en un dia a la setmana, el mateix temps cada dia,...
- **10 dies de permís o borsa de 70 hores** per a utilitzar en casos de malaltia o accident greu de familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, adopció internacional, visites mèdiques (pròpies o de fills i familiars dependents), entrevistes amb tutors, ...
- S'amplia el **permís per naixement de fill/a** a 5 dies. I no oblidem el **descans de paternitat (13 dies inicialment)**, és una fita que ha costat molt d'assolir. Des d'aquí aprofitem per fer una crida a la corresponsabilitat a tots els que són pares: mentre els homes no facin ús dels permisos, les dones seguiran estant en inferioritat de condicions en el món laboral.
- Ampliació dels permisos de **defunció, accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica de familiars** fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat a 3 dies / 5 dies si cal desplaçament; **naixement de néts/es o trasllat de domicili habitual, 2 dies.**
- Nous **permisos no retribuïts** per adopció internacional, tractaments de reproducció assistida, llarga hospitalització de parents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, finalització d'estudis de grau superior i doctorats. Amb una durada d'entre una setmana i sis mesos i reingrés automàtic al lloc de treball.
- Nou supòsit d'**excedència** d'un any per a fins de caràcter solidari amb reingrés a l'entitat i per finalitzar estudis superiors, mestratges i doctorats, es garanteix la reserva del lloc de treball.
- **Avantatges socials** per als empleats en **excedència** que acreditin no dur a terme una activitat retribuïda: manteniment de condicions preferencials en préstecs ja concedits i cobrament dels incentius corresponents a la fracció d'any treballat. En excedències per cura de fills o familiars es percebran íntegrament els ajuts de formació i guarderia i l'aportació anual al Pla de Pensions durant el primer any. Per aquestes últimes també es podrà sol·licitar carència d'un any en el préstec d'habitatge habitual i un addicional de fins al 40% de la retribució anual, amb carència d'un any i límit d'endeutament del 40% a l'Euribor 12 mesos.
- Increment de l'**ajut econòmic per natalitat** a 500 eur, revisable anualment segons salari base conveni.

Confiem que totes aquestes mesures i d'altres que trobareu al díptic s'adeqüin a les vostres necessitats i us encoratgin a **conciliar millor la vida laboral amb la familiar i personal.**

Una bona raó per afiliar-te a CCOO:
Lluitem per la igualtat de drets i oportunitats
entre dones i homes en els centres de treball.

butlleta d'afiliació a CCOO:

nom i cognoms _____ centre de treball _____

pots enviar-la a:

DAVID VILAR 998- Secció Sindical CCOO