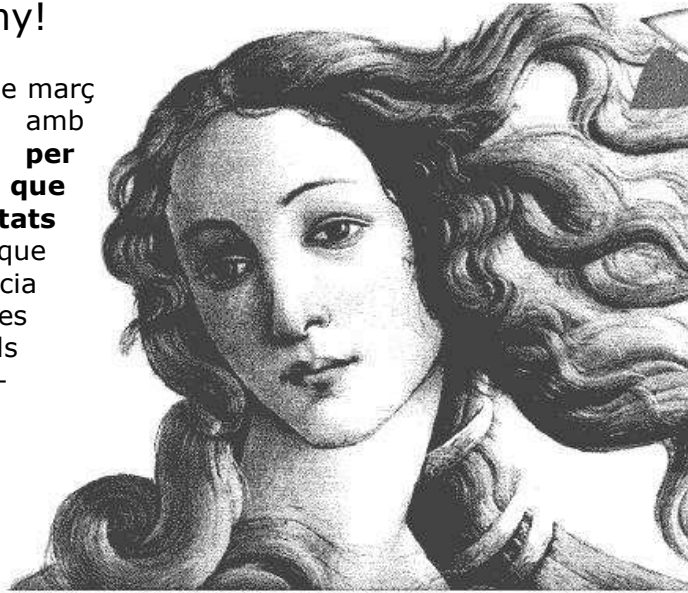


La Llei d'Igualtat ja té un any!

Una llei que naixia als voltants del 8 de març (Dia Internacional de la Dona) amb perspectives d'aportar aires nous, **per endur-se'n els obstacles que impedeixen la Igualtat d'Oportunitats** efectiva entre homes i dones. Aires que haurien d'eliminar la persistència d'estereotips que perjudiquen les treballadores, les xarxes informals d'influències a les empreses, el nomenament discrecional dels càrrecs... **Tot plegat, elements importants que expliquen l'absència de dones en els llocs de decisió i de responsabilitat a les nostres empreses.**



Després d'un any de l'entrada en vigor de la Llei d'Igualtat, i gairebé un any de la signatura de l'Acord per a la Conciliació de la Vida Laboral, Familiar i Personal i la Igualtat entre Dones i Homes a Caixa Sabadell és hora de fer balanç:

Ens felicitem per ser **la primera entitat en elaborar un acord** que ha servit de model en la negociació col·lectiva del nostre sector i pels compromisos assumits d'elaborar protocols d'assetjament laboral i de negociar un Pla d'Igualtat.

Però tot i que no han defallit mai les nostres forces per fer efectius els compromisos, **no s'han pogut complir els terminis establerts**, ja que la Direcció ha prioritzat altres temes, aparentment més importants.

Malgrat tot, des de la Secretaria per la Igualtat de CCOO a Caixa Sabadell no renunciem a obrir les finestres de bat a bat perquè entrin aquests aires nous:

Aires que portaran una nova organització del treball, que permetrà la conciliació de la vida personal i laboral, aplanant d'aquesta manera **el camí cap a la igualtat real**.

Aires d'eficiència i justícia en la gestió dels Recursos Humans, que acabin amb l'exigència de la disponibilitat per sobre de **l'eficàcia o la professionalitat**; una exigència que perjudica a totes les persones treballadores, però especialment a les que més carreguen amb les responsabilitats familiars, és a dir les dones.

COMFIA-CCOO garantirà que el vent no s'endugui els compromisos adquirits en matèria d'Igualtat d'Oportunitats i Conciliació de la Vida Familiar i Laboral, tot reforçant els fonaments de la negociació col·lectiva, perquè totes les treballadores i treballadors tinguin l'opció de planificar, a l'aire de la Igualtat, la seva vida personal.

8 de Març de 2008
Dia Internacional de la Dona
Secretaria per la Igualtat

butlleta d'afiliació a CCOO:

nom i cognoms _____ centre de treball _____

pots enviar-la a:

DAVID VILAR 998- Secció Sindical CCOO

