

Des de la creació del SPMCA l'any 1998, quan 34 Caixes d'Estalvi van decidir constituir un "Servicio de Prevención Mancomunado de las Cajas de Ahorro", **CCOO** va veure clar que ho feien per estalviar-se despeses, eludir les obligacions de la Llei de Prevenció i diluir el control i la participació sindical, motiu pel qual no van comptar amb el nostre beneplàcit. Durant aquest temps, i davant la falta d'objectivitat i rigor en les actuacions del SPMCA, no hem deixat de treballar davant diferents instàncies per canviar aquesta situació, treball que va donar el seu fruit en les conclusions de l'informe del Ministeri de treball i l'actuació de la Inspecció de Treball davant les Caixes.

L'informe avala les posicions defensades per **CCOO** des de fa anys, i reconeix les següents qüestions :

- L'organització preventiva es considera "manifestament insuficient".
- Les Caixes no han realitzat l'avaluació de riscos derivats del treball intensiu amb ordinadors (PVD), atracaments, psicosocials, maternitat i embaràs entre altres.
- Els estudis realitzats per les Caixes sobre la condició d'usuaris de pantalles de visualització de les plantilles són insuficients i en la majoria de casos inexistents.

A més el Ministeri de Treball va considerar necessari continuar amb les actuacions de la Inspecció de manera individualitzada a cada Caixa.

Davant d'aquesta situació, la Direcció de Caixa Sabadell a pres la decisió de donar-se de baixa del SPMCA i constituir un Servei de Prevenció propi.

Els primers canvis ja es comencen a notar:

La Direcció considera usuaris de pantalles de visualització de dades a tots els empleats amb l'excepció de les Direccions i Sotsdireccions de Zona, les Direccions d'Oficina amb 5 o més empleats, l'equip de gestors (Banca d'Empreses, Banca Privada, Banca Personal, Previsió d'Empreses i Xarxa d'Agents), els ordenances, el xofer i els encarregats del manteniment.

Malgrat aquestes persones no son considerades usuàries, se'ls efectuarà l'avaluació específica del seu lloc de treball i la corresponent revisió mèdica com a usuàries de PVD. Així mateix, qualsevol d'aquests treballadors podrà sol·licitar una avaluació individualitzada del seu lloc de treball per determinar si realment és usuari o no.

La Direcció, finalment, també ha decidit considerar l'atracament com un risc laboral i com a tal avaluar-lo.

Des de CCOO considerem aquests canvis positius i se'ns dubte, redundaran en benefici de la seguretat i salut dels treballadors i treballadores de l'Entitat.

Confiem que el camí iniciat permeti que, finalment, la cultura de la prevenció s'integri dins de l'estructura organitzativa de Caixa Sabadell.

butlleta d'afiliació a CCOO:

nom i cognoms _____ *centre de treball* _____

pots enviar-la a:

DAVID VILAR 998- Secció Sindical CCOO

**Una bona raó per afiliar-te a CCOO:
T'ajudem a protegir la teva seguretat en el lloc de treball**