

**Volem felicitar a la Direcció de Caixa Sabadell per prendre la decisió d'eliminar les hores extres a l'Entitat. Ja era hora d'acabar amb les perllongacions de jornada i les sobrecàrregues de feina. Almenys això és el que interpretem dels missatges que s'estan donant. Qualsevol altra interpretació entraria dins de la il.legalitat.**

Suposem que conseqüentment amb aquesta decisió, **Caixa Sabadell incrementarà la plantilla** per tal de poder fer la feina que fins ara es feia mitjançant les hores extres, cobrades, compensades o no.

Recordeu que **per poder fer hores extres, cal la petició expressa per escrit per part del vostre superior,** i l'acceptació de la mateixa per part vostra, ja que la realització d'hores extres és voluntària per part de l'empleat. Per tant, si us demanen la seva realització, demaneu la compensació adient. Les peticions d'assistència a reunions i actes diversos fora de l'horari laboral, per part del vostre superior, han de ser considerades com a peticions de realització d'hores extres.

Segons la normativa laboral vigent, **les hores extraordinàries equivalen a 1,75 d'hores ordinàries, sigui quina sigui la seva compensació: econòmica o en temps de lliurança.**

Malgrat els missatges que s'han donat, sovint mal interpretats per culpa de l'excel·lent via de comunicació que fa servir la Direcció, el boca ⇒orella, tothom que tingui hores extres realitzades i pendents de cobrar, anteriors a la data en que se li ha comunicat l'eliminació de les mateixes, **té tot el dret a cobrar-les. El contrari seria il·legal.**

**Us recordem que, qualsevol vulneració d'aquestes indicacions, les feu arribar a la Secció Sindical de CCOO per defensar els vostres drets.**

**butlleta d'afiliació a CCOO:**

nom i cognoms \_\_\_\_\_ centre de treball \_\_\_\_\_

**pots enviar-la a:**

DAVID VILAR 998- Secció Sindical CCOO

**Afília't a CCOO. El sindicat útil**