

## El temps mai els donarà la raó

El segon sindicat de les Caixes d'Estalvis segueix obstinat en el seu intent de confondre i atemorir a les plantilles del sector amb el recurrent tema dels horaris.

Fent gala a més d'una "doble moral", perquè mentre que critica aquells pactes que no ha signat – com el recent de Caixa Madrid – que regulen i milloren les condicions d'aquells treballadors (pocs) que voluntàriament presten els seus serveis en jornades singulars (poques); se'ls oblida – amb la mateixa reiteració – explicar a les plantilles tots els acords que sobre la mateixa matèria – horaris singulars – ha signat UGT: 10% de la plantilla en Caixa Astúries, oficines d'empresa en la Caixa General de Granada i en Cajasol. **(Veure llistat d'acords subscrits per UGT en el sector en matèria de jornades singulars en [www.comfia.net/ahorro/](http://www.comfia.net/ahorro/)).**

Però ja és posar-hi molta cara a l'assumpte quan **UGT acaba de signar a "la Caixa"** (el 7 d'Abril de 2008 i el 2 de Juny de 2008) sengles acords per establir **l'horari flexible per a més de 300 gestors financers i per a més de 200 assessors de Banca Privada**, supòsits que no estan contemplats en el Conveni de Caixes d'Estalvis; ni en l'apartat d'horaris singulars ni en cap altre.

**Els horaris singulars no són cap novetat en el nostre Conveni**, existeixen des de 1986 i els seus supòsits van ser ampliat el 2001, signant també UGT aquest Conveni. **I què ha passat 22 anys després? Doncs que l'ús que s'ha fet dels mateixos ha estat limitat en persones i centres** - singular, com el seu nom indica -; i així seguirà sent.

El recent acord a Caja Madrid, en el qual UGT centra ara les seves mentides, ve a sumar-se a altres anteriors -signats, fins i tot per UGT, en aquesta mateixa Caixa i sobre aquesta matèria- que **han generat l'existència de llistes d'espera de treballadors i treballadores que desitgen prestar serveis en aquestes oficines** d'horari singular tant per les atractives condicions econòmiques i de temps lliure com per la garantia de la seva voluntarietat quant a l'accés a les mateixes i al límit temporal existent per a tornar a l'horari general.

Aquestes oficines situades no només en centres comercials sinó també en estacions, aeroports i hospitals, suposen en total (incloses les 12 que s'afegiran per aquest acord) el **1,9 % de les oficines de Caixa Madrid, és a dir, 38 oficines d'horaris singulars de les 1.995** amb les quals compta l'Entitat; estant adscrites a les mateixes un **1,5% del total de treballadors i treballadores de la Caixa, és a dir, 207 persones de les 13.542** que componen Caixa Madrid.

En tot cas, una **quantitat molt menor al 3 % d'oficines que UGT va proposar en la seva plataforma**, juntament amb la resta de sindicats, **l'any passat durant la negociació del Conveni**.

Les condicions comunes en els acords subscrits a Caixa Madrid tant el 2004 com ara el 2008 són les següents:

<b>CONDICIONS ECONÒMIQUES</b>	DIRECCIÓ ➤ <b>Mínim Nivell IV (42.420,40 €/any) + Complement Funcional (des de 6.000 fins a 7.963.76 €/any) + Quanties Addicionals que se sumen a la Retribució Variable.</b> SOTSDIRECCIÓ ➤ <b>Mínim Nivell V (41.037,80 €/any) + Complement Funcional (des de 4.000 fins a 5.871,24 €/any).</b> COMERCIALS ➤ <b>Complement Funcional (des de 2.600 fins a 3.779,52 €/any).</b>
<b>COMPENSACIONS EN TEMPS LLIURE</b>	<b>De 3 a 5 dies de permís addicionals</b> a les vacances reglamentàries.

Potser el temps ens està donant la raó a uns altres, a CCOO, perquè **el que sí que ha passat en aquests 22 anys és que, primer, vam aconseguir tots els dissabtes festa** (Conveni de 1992, és a dir, 6 anys després de la implantació de les jornades singulars) i després, **hem anat reduint les tardes laborables de dijous** (tres més en l'últim Conveni), **incrementant els dies de vacances i permisos** (un més en l'últim Conveni), ... **i seguirem avançant per aquest camí** perquè CCOO, com hem fet durant aquests anys, posarem tot la nostra tenacitat i constància en això.

Les empreses en les quals treballem – les Caixes d'Estalvis- representen en l'actualitat el 50% del sistema financer del nostre país. Per a arribar aquí han comptat amb unes plantilles d'una alta qualitat en tots els sentits, al mateix temps que han introduït les reformes necessàries per a poder competir en condicions, sobretot amb els bancs.

I per a seguir estant aquí, **les caixes s'hauran d'adaptar contínuament a l'entorn** i, davant això, **CCOO estarem en front negociant** - i pressionant, si fa falta -, perquè els canvis no perjudiquin a les plantilles, **perquè no es perdin drets sinó que se'n adquireixin de nous**, amb l'objectiu de regular les condicions de treball – totes les que puguem– perquè aquestes no s'acabin imposant individual i unilateralment als treballadors i treballadores. Altres sindicats potser prefereixen mirar cap a una altra banda – és més còmode – però CCOO no cometrem aquesta irresponsabilitat.

**Per a veure els textos complets d'aquests acords pots accedir a:**  
[www.comfia.net/ahorro/](http://www.comfia.net/ahorro/)

<p><b>butlleta d'afiliació a CCOO:</b></p> <p>nom i cognoms _____ centre de treball _____</p> <p><b>pots enviar-la a:</b></p> <p>DAVID VILAR 998- Secció Sindical CCOO</p>
--

**Afília't a CCOO. El sindicat útil**