

El pasado 29 de julio, la Dirección presentó al Comité de Empresa los mejores resultados de la historia de Caixa Sabadell: **140M de euros de beneficio después de impuestos** a 30 de junio. Ahora bien, no están las cosas como para lanzar cohetes: todos sabemos que para presentar esta extraordinaria cuenta de resultados hemos tenido que amputarnos un brazo (venta del 50% de la compañía de vida hecha con precisión quirúrgica) y también tapar las vías de agua que está abriendo la morosidad (con mención especial a la quiebra de Martinsa-Fadesa).

Pese a todo, **la valoración de la cuenta de resultados que hacemos desde la Sección Sindical de CCOO no es negativa**, porque los días de ganancias récord y de crecimientos de dos dígitos han finalizado. Sin ir más lejos, el conjunto de la Banca española ha obtenido un resultado el primer semestre del 2008 un -1.15% respecto al año anterior, cuando en el 2007 se presentaban en las mismas fechas unas ganancias del +20.4% y en el 2006 del +40%. Por lo tanto, nos parece totalmente alejada de la realidad la obstinación de la Dirección de obtener 100M de euros de beneficio a final de 2009.

¿Qué se puede esperar de un año como lo que estamos vivimos?

- ¿Queremos ganar más, cuando reducimos el volumen del crédito, principal fuente de ingresos?
- ¿Queremos dar más créditos, sin tener dinero por hacerlo (los mercados mayoristas continúan prácticamente cerrados) y con la morosidad latente del mercado?
- ¿Queremos captar más pasivo, cuando el dinero es escaso y las ofertas de todo el mundo desorbitadas?

¿Por qué siempre tiene que ser más? ¿La avaricia del neocapitalismo no tiene nunca bastante?

Desde **CCOO** continuamos pensando que éste es un año difícil (y el próximo también lo será) y como Caja de Ahorros que somos, lo que debemos hacer es continuar **dando servicio a la sociedad**, con la profesionalidad y el entusiasmo de siempre, creando nuevos puestos de trabajo, y **manteniendo la viabilidad de la Institución** sin que eso signifique, forzosamente, ganar siempre más que el ejercicio anterior.

Uno de los aspectos que más nos preocupa y que nos está haciendo mucho daño es el de la morosidad, la que tenemos y la que vendrá. Esta morosidad es responsabilidad de toda la plantilla, incluida la Dirección; pero también y principalmente, no lo olvidemos, de la coyuntura económica del momento.

Lo que nos decepcionó mucho, es la impresión que captamos de la intervención de la Dirección. **Para ellos, la plantilla no está haciendo suficiente esfuerzo para remontar la situación.** Continúan pidiendo más implicación, más productividad, más eficiencia, más rentabilidad..., siempre más. Desde **CCOO no estamos de acuerdo** y como muestra un botón: el objetivo del depósito especial (200 millones) se ha alcanzado un mes antes de la fecha prevista. Eso demuestra la implicación de la plantilla y que cuando se tienen las herramientas adecuadas se obtienen los resultados. Otro dato: desde el inicio del 2004 **la cifra de negocio por empleado ha tenido un incremento del 68%**, a pesar de incrementarse la plantilla cerca de 500 personas.

Todo el mundo sabe que la situación actual es consecuencia, tanto de factores externos como de las decisiones tomadas por los gestores de la Entidad en los últimos años. No queremos entrar en cuestionar si éstas fueron acertadas o erróneas, **pero los que no tomamos las decisiones (la plantilla) no somos ni podemos ser de ninguna manera responsables de sus efectos.**

Pedimos a la Dirección que asuma **su responsabilidad**, y empiece a tratar a la plantilla y a

los clientes como se merecen. La solución a la "crisis económica" no la encontraremos recortando los costes de personal a cualquier precio, infravalorando a la plantilla y ofreciendo un servicio deficiente. Dejar oficinas con 1 persona, no sustituir las bajas, ni tan siquiera las de larga duración (maternidad o enfermedad), reducir plantillas (incluido durante las vacaciones por una falta de previsión total) etc., no son medidas que aporten ningún beneficio a la Entidad, y sobre todo repercuten en la productividad y la eficiencia que tanto piden. Y la mejora de éstas no está sólo en manos de la plantilla, la organización del trabajo también tiene que apostar por ello, pero desgraciadamente en esta casa, cada modificación que se introduce en la operatoria desemboca en menor productividad y eficiencia.

Queremos pues que la plantilla se adapte a las necesidades reales para poder dar el servicio adecuado a los clientes, y queremos que la Caja trate a sus empleados como quieren que tratemos a los clientes. Porque un empleado "quemado" y las oficinas en cuadro, no dan la imagen de Caixa Sabadell que la Dirección desea.

Así lo pidió **CCOO** a la Dirección, como también les pidió **"qué medidas de ahorro se habían tomado que afectasen directamente a la Dirección"**, ya que todos estamos juntos en este proyecto y hay que practicar con el ejemplo. **La respuesta fue que "de momento ninguna, pero no se descartaba"**.

**Equipo Directivo: implicación, eficiencia, productividad, rentabilidad...
¡Comiencen dando ejemplo!**

Afiliate a CCOO:

Nombre y Apellidos _____ centro de trabajo _____

envíala a:

DAVID VILAR 998- Sección Sindical CCOO

Afíliate a CCOO. El sindicalismo necesario.

Nosotros no abogamos por la destrucción de puestos de trabajo.