

El passat 29 de juliol, la Direcció va presentar al Comitè d'Empresa els millors resultats de la història de Caixa Sabadell: **140M d'euros de benefici després d'impostos** a 30 de juny. Ara bé, no estan les coses com per a llançar coets: tots sabem que per presentar aquest extraordinari compte de resultats hem hagut d'amputar-nos un braç (venda del 50% de la companyia de vida feta amb precisió quirúrgica) i també tapar les vies d'aigua que està obrint la morositat (amb menció especial a la fallida de Martinsa-Fadesa).

Malgrat tot, **la valoració del compte de resultats que fem des de la Secció Sindical de CCOO no és negativa**, perquè els dies de guanys rècord i de creixements de dos dígitos han finalitzat. Sense anar més lluny, el conjunt de la Banca espanyola ha obtingut un resultat el 1er. semestre del 2008 d'un -1.15% respecte l'any anterior, quan el 2007 es presentaven a les mateixes alçades uns guanys del +20.4% i el 2006 del +40%. Per tant, ens sembla totalment lluny de la realitat l'encaparrament de la Direcció d'obtenir 100M d'euros de benefici a final de 2009.

Què es pot esperar d'un any com el que estem vivim?

- Volem guanyar més, quan reduïm el volum del crèdit, principal font d'ingressos?
- Volem donar més crèdits, sense tenir diners per fer-ho (els mercats majoristes continuen pràcticament tancats) i amb la morositat latent del mercat?
- Volem captar més passiu, quan el diner és escàs i les ofertes de tothom desorbitades?

Per què sempre ha de ser més? L'avarícia del neocapitalisme no en té mai prou?

Des de **CCOO** continuem pensant que aquest és un any difícil (i el proper també ho serà) i com a Caixa d'Estalvis que som, el que hem de fer és continuar **donant servei a la societat**, amb la professionalitat i l'entusiasme de sempre, creant nous llocs de treball, i **mantenint la viabilitat de la Institució** sense que això signifiqui, forçosament, guanyar sempre més que l'exercici anterior.

Un dels aspectes que més ens preocupa i que ens està fent molt de mal és el de la morositat, la que tenim i la que vindrà. Aquesta morositat és responsabilitat de tota la plantilla, inclosa la Direcció; però també i principalment, no ho oblidem, de la conjuntura econòmica del moment.

El que ens va decebre molt, és la impressió que vam copsar de la intervenció de la Direcció. **Per ells, la plantilla no està fent prou esforç per remuntar la situació.** Continuen demanant més implicació, més productivitat, més eficiència, més rendibilitat..., sempre més. Des de **CCOO no hi estem d'acord** i com a mostra un botó: l'objectiu del dipòsit especial (200 milions) s'ha assolit un mes abans de la data prevista. Això demostra la implicació de la plantilla i que quan es tenen les eines adients s'obtenen els resultats. Una altra dada: des de l'inici del 2004 **el volum de negoci per empleat ha tingut un increment del 68%**, tot i incrementar-se la plantilla prop de 500 persones.

Tothom sap que la situació actual és conseqüència, tan de factors externs com de les decisions preses pels gestors de l'Entitat en els darrers anys. No volem entrar a qüestionar si aquestes van ser encertades o errònies, **però els que no prenem les decisions (la plantilla) no som ni podem ser de cap manera responsables dels seus efectes.**

Demanem a la Direcció que assumeixi **la seva responsabilitat**, i comenci a tractar a la plantilla i als clients com es mereixen. La solució a la "crisi econòmica" no la trobarem retallant els costos de personal a qualsevol preu, menystenint a la plantilla i oferint un servei deficient. Deixar oficines amb 1 persona, no substituir les baixes, ni tan sols les de llarga durada (maternitat o malaltia), reduir plantilles (inclòs durant les vacances per una manca de previsió total) etc., no són mesures que aportin cap benefici a l'Entitat, i sobretot repercuteixen en la productivitat i l'eficiència que tant demanen. I la millora d'aquestes no

està solament en mans de la plantilla, l'organització del treball també ha d'apostar-hi, però malauradament a casa nostra, cada modificació que s'introdueix en l'operatòria desemboca en menor productivitat i eficiència.

Volem doncs que la plantilla s'adapti a les necessitats reals, per poder donar el servei adequat als clients, i volem que la Caixa tracti els seus empleats com volen que tractem als clients. Perquè un empleat "cremat" i les oficines en quadre, no donen la imatge de Caixa Sabadell que la Direcció desitja.

Així ho va demanar **CCOO** a la Direcció, com també els va demanar **"quines mesures d'estalvi s'havien pres que afectessin directament a la Direcció"**, ja que tots estem junts en aquest projecte i s'ha de practicar amb l'exemple. **La resposta va ser que "de moment cap, però no es descartava"**.

**Equip Directiu: implicació, eficiència, productivitat, rendibilitat...
Comencin a donar exemple!**

butlleta d'afiliació a CCOO:

nom i cognoms _____ centre de treball _____

pots enviar-la a:

DAVID VILAR 998- Secció Sindical CCOO

Afília't a CCOO. El sindicalisme necessari.
Nosaltres no advoquem per la destrucció de llocs de treball.