

RESUM DE CONDICIONS LABORALS I SOCIALS

En aquests fulls trobaràs les condicions de treball que t'afecten, fruit de l'Estatut dels treballadors, el conveni col·lectiu i els acords de millora aconseguits a Caixa Sabadell mitjançant la negociació sindical.

A COMFIA-CCOO estem *compromesos amb tu* i lluitem diàriament per defensar els teus interessos i per obtenir millores en les condicions laborals que beneficiïn el conjunt dels treballadors.

RETRIBUCIONS

CONCEPTES DEL FULL DE SALARI:

SALARI BASE: és el determinat al conveni col·lectiu pel teu Nivell professional.

P.P.EXTRES: a Caixa Sabadell tenim 6,5 pagues extres. Dues es cobren als mesos de Juny i Desembre. Les altres 4,5 es distribueixen en dotze mensualitats i s'abonen sota aquest concepte.

ANTIGUITAT: es comença a generar a partir del Nivell VIII i correspon al 4% del salari base (sobre 18,5 pagues). Es merita un trienni cada tres anys.

PLUS CONVENI: és un complement salarial **lineal** anual, incorporat l'any 2004. L'import es revisa per conveni (285€ any 2009; 300€ any 2010). S'abona a principis d'any.

PLUS CONVENI VARIABLE: és un complement salarial variable anual, equivalent a un quart de paga del teu Nivell retributiu. S'actualitza cada any igual que el salari base i s'abona a principis d'any. Incorporat l'any 2007.

COMPLEMENT TRANSITORI LLOC DE TREBALL (CTLT): és la diferència que pot existir entre el teu salari i el corresponent al lloc de treball que desenvolupes. S'abona en 12 mensualitats. Es consolida (transforma en complement personal) als 3 anys de percebre'l.

COMPLEMENT PERSONAL: Integra antics complements de caràcter personal i millores retributives o consolidacions del CTLT. S'abona en 12 mensualitats.

INCENTIUS: són remuneracions no previstes en el conveni, de les quals la Direcció de la Caixa estableix la quantitat i la seva distribució anual, en funció dels objectius i estratègies de l'Entitat.

La Secció Sindical de CCOO valora el Pla d'incentius com un pas endavant, perquè es va fer extensiu a tota la plantilla de la xarxa comercial, però el considerem insuficient en dotació i discriminador perquè els treballadors de SSCC n'estan exclosos.

QUILOMETRATGE: 0,30 €/km (2009) i 0,31 €/km (2010).

ESCALA SALARIAL 2008:

GRUP I	SOU BASE		PLUS CONVENI		SALARI ANUAL
	Mensual	Anual	Fix	Variable	Sou base + plus conveni
NIVELL I	2.440,92	45.157,08	270	610,23	46.037,31
NIVELL II	2.055,06	38.018,64	270	513,77	38.802,41
NIVELL III	1.823,84	33.741,04	270	455,96	34.467,00
NIVELL IV	1.724,60	31.905,10	270	431,15	32.606,25
NIVELL V	1.669,76	30.890,56	270	417,44	31.578,00
NIVELL VI	1.614,92	29.876,02	270	403,73	30.549,75
NIVELL VII	1.541,76	28.522,56	270	385,44	29.178,00
NIVELL VIII	1.490,05	27.565,93	270	372,51	28.208,44
NIVELL IX	1.412,12	26.124,22	270	353,03	26.747,25
NIVELL X	1.345,88	24.898,78	270	336,47	25.505,25
NIVELL XI	1.200,30	22.205,55	270	300,08	22.775,63
NIVELL XII	1.026,07	18.982,30	270	256,52	19.508,81
NIVELL XIII	820,86	15.185,91	270	205,22	15.661,13
GRUP II					
NIVELL I	1.298,54	24.022,99	270	324,64	24.617,63
NIVELL II	1.229,68	22.749,08	270	307,42	23.326,50
NIVELL III	1.160,14	21.462,59	270	290,04	22.022,63
NIVELL IV	1.016,45	18.804,33	270	254,11	19.328,44
NIVELL V	972,95	17.999,58	270	243,24	18.512,81

DISTRIBUCIÓ DE PAGUES:

Per tal de donar més regularitat al salari dels empleats, a Caixa Sabadell hem modificat l'abonament de les 18,5 pagues respecte del que s'estableix al conveni. D'aquesta manera garantim uns ingressos mensuals superiors, mesura molt valorada sobretot pels Nivells salarials més baixos. La distribució de les pagues és la següent:

Gener	1,375
Febrer	1,375
Març	1,375
Abril	1,375
Maig	1,375
Juny	2,375
Juliol	1,375
Agost	1,375
Setembre	1,375
Octubre	1,375
Novembre	1,375
Desembre	2,375
Total	18,5



JORNADA I TEMPS DE TREBALL

JORNADA: 1.680 hores anuals (1.665 de treball + 15 de formació).

L'horari que determina el conveni per realitzar aquesta jornada és de 8 a 15 h. En els mesos d'hivern (d'octubre a abril), els dijous es treballa de 8 a 14.30 h i de 16.30 a 20 h, excepte els 2 darrers dijous de desembre i el primer de gener que es fa horari de 8 a 15.

És obligació de l'empresa impartir 15 hores de formació anuals dins la jornada de treball. Els cursos de Prevenció del blanqueig de capitals, Mediació en assegurances, Prevenció de riscos laborals i Usuaris de PVD s'han de realitzar dins de l'horari laboral al teu centre de treball.

FLEXIBILITAT HORÀRIA: A Caixa Sabadell hem acordat mesures de flexibilitat en l'horari d'entrada i sortida, mantenint la jornada continuada i sempre que es respectin les necessitats organitzatives i de servei de l'entitat, en els supòsits següents:

Per tenir cura de fills, menors de 12 anys o amb un grau de discapacitat superior al 33%, ho siguin per naturalesa, adopció o acollida.

Per tenir cura de familiars dependents, fins el 2n grau de consanguinitat o afinitat i que no desenvolupin cap activitat retribuïda.

Aquesta flexibilitat es d'1 hora pels empleats/ades de serveis centrals i ½ hora pels empleats/ades de la xarxa comercial.

LES HORES EXTRES són totalment voluntàries per part de l'empleat i s'han de retribuir o compensar. Per a realitzar hores extres cal la sol·licitud escrita del teu Cap i la teva acceptació a realitzar-les.

A Caixa Sabadell tenim un acord que té com a principal objectiu suprimir les hores extres, però amb suficient flexibilitat per fer-les quan sigui estrictament necessari, amb la seguretat que es podran cobrar (fins a 40 hores/any) o compensar. Els directors, els gestors i els apoderats (aquests últims, de manera voluntària) tenen horari flexible per garantir el correcte funcionament de l'Entitat, **però això, en cap moment, vol dir treballar més hores.** És a dir: els treballadors amb horaris especials o flexibles tenen tot el dret a cobrar o compensar les hores igual que la resta de la plantilla. Recordem que els apoderats poden canviar de règim d'horari el mes de gener de cada any.

VACANCES: 25 dies laborables, més un dia de permís (durant el conveni 2007-2010). Es poden fer entre l'1 de gener i el 31 de desembre.

Tots els empleats poden gaudir de 15 dies continuats de vacances entre l'1 de juny i el 30 setembre. Qui tingui fills en edats compreses entre els 2 i 16 anys té preferència per fer-les coincidir amb les vacances escolars. Davant possibles dubtes, s'ha de resoldre dins el Nivell, a favor del més antic.

Qui gaudeixi de les vacances entre l'1 d'octubre i el 30 de maig, excepte 7 dies naturals, tindrà dos dies més de vacances.



PROMOCIÓ

A Caixa Sabadell tenim un Acord **que millora i accelera el sistema de promoció** i classificació d'oficines establert al conveni. Es pot promocionar fins assolir el **Nivell VII**. **D'aquesta manera s'aconsegueix un Nivell més alt del contemplat al conveni, i 5 anys més ràpid.** A partir del Nivell XI cal fer la formació requerida (www.comfia.net/archivos/2004-10PlaFormacioCapacitacio.pdf) i assolir una nota mitjana de 3 en el protocol de valoració que fa el teu cap. En aquest gràfic hi ha l'itinerari de la promoció:



Als 3 anys de permanència al Nivell VIII es merita el primer trienni (antiguitat).

En arribar al Nivell VII es percep, a més, un **complement personal de 1.394,64€ any** (import 2008; s'actualitza cada any).

CLASSIFICACIÓ D'OFICINES: L'Acord també preveu la **consolidació del complement transitori de lloc de treball** i transformació en complement personal, i la consolidació de la categoria segons el quadre que reproduïm. Ambdues consolidacions es produeixen passats 3 anys d'ocupar el lloc de treball i obtenir una puntuació mitjana de 3,5 en el protocol de valoració.

Nivell oficina	Grup	Director/a	Apoderat/da
1*	Globals	Nivell III	Nivell V
1	Globals	Nivell III	Nivell V
1	Particulars	Nivell IV	Nivell VII
2	Globals + particulars	Nivell IV	Nivell VII
3	Globals + particulars	Nivell V	Nivell X
4	Particulars	Nivell V	Nivell X

*(oficines amb 10 o més empleats)

CONDICIONS SOCIALS

PRÉSTEC

Per adquisició d'habitatge habitual

Conveni: Import: fins a cinc anualitats del Nivell professional corresponent. Pels Nivells retributius més baixos, hi ha un mínim garantit de 5 anualitats de Nivell VII o 200.000 €; Aquest import es podrà incrementar fins a 250.000€ condicionat a la capacitat d'endeutament. **Tipus d'interès:** 70% de l'Euribor, amb revisió semestral; **Termini:** fins a 40 anys, sempre que aquest no superi l'edat de 70 anys de l'empleat.

Complementari: Import: conjuntament amb el préstec Conveni per compra d'habitatge, fins a deu anualitats del Nivell professional corresponent (mínim Nivell VII). Import garantit fins a 100.000€ condicionat a la capacitat d'endeutament. **Tipus d'interès:** 100% de l'Euribor, amb revisió semestral; **Termini:** fins a 40 anys, sempre que aquest no superi l'edat de 70 anys de l'empleat.

Condicions: Es poden demanar un cop superat el període de prova.

L'import a sol·licitar no pot superar el preu de compra més les despeses inherents.

La quota resultant no pot superar el 40% d'endeutament, tenint en compte les rendes de la unitat familiar.

Es pot demanar per segona vegada, i transcorreguts 10 anys, una tercera.

També es pot sol·licitar per canvi d'habitatge o per ampliació, millora o rehabilitació de l'habitatge habitual. Caldrà contractar una Assegurança de Vida amb Caixa Sabadell Vida, SA de com a mínim el 50% del capital concedit, si es supera l'import establert al Conveni Col·lectiu (186.000 €).

Per adquisició d'altres habitatges d'ús personal

Tipus d'interès: 110% de l'Euribor, amb revisió semestral. Comissió d'obertura o subrogació del 0,50% sobre el nominal. El límit mínim i màxim, serà l'establert en el conveni col·lectiu vigent per al préstec d'adquisició d'habitatge habitual, incrementat en 1 punt. Caldrà contractar una Assegurança de Vida amb Caixa Sabadell Vida, SA de com a mínim el 50% del capital concedit.

Préstec per atencions diverses

Import: garantit 18.000 €. És pot incrementar fins a 25.000€, condicionat a la capacitat d'endeutament. **Tipus d'interès:** Euribor a un any, amb revisió semestral. **Termini:** fins a 8 anys, sempre que aquest no superi l'edat de 70 anys de l'empleat. Caldrà contractar una Assegurança de Vida amb Caixa Sabadell Vida, SA de com a mínim el 50% del capital concedit, si es supera l'import establert al Conveni Col·lectiu (18.000 €).

Bestretes

Són per atendre necessitats urgents plenament justificades (veure art. 61 CC). Les bestretes no computaran per al límit d'endeutament del 40%. **Import:** màxim 6 mensualitats; **Amortització:** 10% del sou; **Interès:** 0%.

CONDICIONS FINANCERES

Retribució del compte corrent d'abonament de la nòmina

El mateix tipus d'interès que s'aplica al préstec conveni per adquisició d'habitatge habitual (70% euribor).

Estalvi termini 3 mesos empleats

Euribor + 0,35 sense penalització per reintegrament anticipat.

Comissions

Exempts de comissions en la majoria d'operacions financeres i de serveis, així com les dels préstecs d'atencions diverses, d'adquisició d'habitatge habitual (conveni i complementari) i d'adquisició d'ordinador.

AJUDES

Natalitat: 510€ (any 2008) per naixement, adopció o acolliment, revisables anualment segons conveni.

Llar d'infants: per cada infant menor de 3 anys 800€ anuals (2009) i 850€ (2010). A Caixa Sabadell es pot optar per obtenir aquest import mitjançant "tiquet guarderia", que comporta un estalvi fiscal pel treballador/a.

Formació fills/es: des dels 3 fins als 25 anys, ambdós inclosos, 470€ anuals (2009) i 480€ (2010). Per a fills i filles amb discapacitat reconeguda, 3.100€ (2009) i 3.200€ (2010), sempre que aquestes despeses estiguin justificades.

Estudis per a empleats: El 100% de les matrícules oficials dels estudis universitaris o postgraus amb continguts acadèmics vinculats amb l'activitat pròpia de la Caixa o del lloc de treball. A manera d'exemple: dret, ciències econòmiques o empresarials, ADE, màrqueting, informàtica, relacions laborals, ciències del treball, psicologia, sociologia. El 90% de les matrícules oficials per la resta d'estudis universitaris. Es rebran 27,84€/any per assignatura (la meitat si és semestral) en concepte de textos. **L'import màxim de l'ajuda serà de 1.800 € anuals.**

Estudis d'anglès: El 80% del cost amb un límit de 560,34€. Si és la Caixa qui demana fer aquests estudis, seleccionarà el centre i el tipus de curs i la subvenció serà del 100%.

PLA DE PENSIONS

Jubilació. Caixa Sabadell fa una aportació per compte teu, en el Pla de Pensions d'Empleats de CS, perquè et serveixi com a complement de la pensió de jubilació. Aquestes aportacions no poden revertir mai cap a l'empresa. Si vols, tu també pots fer aportacions a nivell individual. Pels empleats incorporats abans del 29/5/86 l'aportació és un percentatge individualitzat del salari pensionable. Pels incorporats amb posterioritat, la que estableix el conveni col·lectiu, que fins al 2015, hem millorat substancialment mitjançant un Acord amb l'empresa. (www.comfia.net/archivos/2005-12AcordPP)

ANY	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
IMPORT	800 €	850 €	900 €	950 €	1.000 €	1.030 €	1.060 €	1.090 €	1.120 €	1.150 €

Si deixes de treballar a Caixa Sabadell hauràs de traslladar els teus drets consolidats a un altre pla de pensions.

Prestacions de risc. Si pateixes una invalidesa permanent (total, absoluta o gran invalidesa), rebràs una indemnització consistent en els teus drets consolidats, amb un mínim garantit de 5 vegades el teu salari pensionable anual. En cas de produir-se la mort del treballador, aquest import el rebran els beneficiaris designat.

compromesos amb tu



EXCEDÈNCIES I PERMISOS

L'Estatut dels treballadors i el nostre conveni col·lectiu estableixen tot un seguit de permisos que, a Caixa Sabadell, han quedat àmpliament superats amb la signatura, l'abril del 2007, de l'"**Acord per la conciliació de la vida laboral, familiar i personal i la igualtat entre dones i homes**" (www.comfia.net/archivos/caixasabadell/2007-04Acordconciliacioigualtat.pdf) i que es pot trobar detalladament explicat i ordenat al díptic editat per la **Secció Sindical de CCOO "Maternitat, paternitat i vida familiar"** (www.comfia.net/archivos/caixasabadell/ConciliacioFamiliarLaboral4.pdf).

Les mesures i permisos que es regulen en aquest acord, són tot un referent dins i fora del sector financer i us convidem a que així ho valoreu i a utilitzar-los en tota la seva amplitud.

Es mantenen tal i com estableix el conveni el **Permís per matrimoni**: 15 dies naturals; el **Permís per assistència a exàmens**: el temps necessari; i les **Excedències voluntàries**: Entre 4 mesos i 5 anys. La Direcció ha de resoldre la concessió en un mes, però s'entén que s'ha de concedir sempre que sigui per estudis, exigències familiars o causes similars.



SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL

Segons l'OMS, la salut és l'estat de benestar físic, mental i social de l'individu. La salut laboral és la que relaciona a la persona amb el seu treball i l'ambient laboral, tan des del punt de vista físic com mental.

A Caixa Sabadell, des de la creació del **Comitè Únic de Seguretat i Salut (CUSS)**, a poc a poc anem millorant les condicions laborals dels treballadors, però encara ens falta molt per arribar fins on CCOO considerem necessari.

La vigilància de la salut està contractada amb la mútua FREMAP (www.fremap.es) sota la coordinació del Servei Mèdic de CS. Si tens qualsevol problema de salut relacionat amb el treball, t'has d'adreçar a un centre d'atenció d'aquesta mútua (pots informar-te del centre més proper trucant al telèfon 900 610 061).

T'informem que periòdicament (en funció de l'edat: <30 anys cada 3 anys; 30-45 cada 2 anys; >45 anual) el Servei Mèdic t'ofereix la possibilitat de sotmetre't a una **revisió mèdica** realitzada per FREMAP en el centre més proper al teu lloc de treball.

Caixa Sabadell té contractat amb l'empresa TEBEX SA un servei amb dues vessants: **seguiment i suport a les IT's** que coordina a les diferents parts implicades i inclou, si cal, la visita mèdica i els serveis sanitaris necessaris; **orientació diagnòstica**, que permet avançar les proves mèdiques per tal d'arribar a la diagnòsi de la malaltia i determinar el tractament, reduint el temps d'espera.

[T'anيمem a comunicar-nos qualsevol anomalia o aportació que ens vulguis fer arribar sobre aquest tema.](#)



A CAIXA SABADELL

CCOO és històricament el sindicat majoritari a Caixa Sabadell i actualment tenim el 67,6% de representativitat. Creiem que les condicions laborals de Caixa Sabadell són de les millors de l'Estat, sobretot dins l'entorn de caixes mitjanes i petites. **És el resultat d'una política sindical que, defensada amb fermesa i sense deixar de ser reivindicativa, ha donat prioritat al diàleg i a la negociació.**

El sindicat és la garantia pels treballadors, perquè la patronal s'enforteix i es coordina fora del marc de l'empresa, és imprescindible que els treballadors i les treballadores ens dotem de **sindicats forts**, més enllà de l'àmbit exclusiu de la nostra Caixa. Un sindicat fort com CCOO pot incidir d'una manera més efectiva en la resolució de problemes de caire individual i en l'assoliment col·lectiu de millors condicions laborals.

L'afiliació és l'element cabdal d'enfortiment dels sindicats.

Perquè ens necessites, perquè som necessaris, *Afília't!*

amb COMFIA-CCOO
tú hi guanyes!



COMFIA-CCOO A CAIXA SABADELL

www.comfia.net/caixasabadell

pots trobar els documents originals de tots els acords vigents, els nostres comunicats, el conveni, les intervencions als òrgans de govern i altres informacions del teu interès.

Visita-la!

Telèfon: 937286652

Fax: 937286897

Email: ccoo@caixasabadell.es