

## ACORD SOBRE OPTIMITZACIÓ XARXA OFICINES

Terrassa, a 10 de setembre de 2009, a la seu social de CAIXA D'ESTALVIS DE TERRASSA, Rambla d'Egara, 350 de TERRASSA

### REUNITS

D'una part, la **CAIXA D'ESTALVIS DE TERRASSA**, representada pels Srs. Rafael Morillo i Lobo i Marià Roma i Rotgés, Director de Desenvolupament Corporatiu i Cap de Recursos Humans respectivament.

I d'altra, els Sr. Josep Antoni Murcia i Nieto, Sr. Josep Pellicer i Ferrer, Sra. Elisabeth Medina i Jiménez, Sr. Joaquim Viñals i Pujante i Sr. Albert Villena i Soler, tots ells representants dels treballadors i membres dels comitès de Barcelona, Lleida, Girona i Tarragona

Les dues parts es reconeixen la capacitat negociadora suficient i compten amb plena legitimació per dotar de força normativa i eficàcia jurídica general les estipulacions que integren aquest Acord, i

### MANIFESTEN

El Comitè de Direcció de CAIXA TERRASSA va aprovar en els mesos de febrer i juny de 2009 un programa per a l'optimització de la xarxa d'oficines, amb l'objectiu de millorar l'eficàcia i concentrar esforços i recursos en les oficines amb més potencial de generació de negoci, el qual comportava el tancament d'oficines, en alguns casos, i la transformació en oficines d'empreses, en d'altres.

La Direcció de l'Entitat assumeix el compromís de mantenir els llocs de treball i de seguir donant trajectòria i creixement professional als empleats i empleades.

El comitè d'empresa, manifesta que amb la firma d'aquest acord no es pretén avalar ni la decisió de la direcció d'integrar oficines, ni els criteris emprats per això, que formen part de la facultat organitzativa de l'empresa pel procés d'optimització, tal i com està previst a l'article 8 del Conveni Col·lectiu de Caixes d'estalvi i a l'article 20 de l'ET.

La direcció de l'Entitat i la representació legal dels treballadors desitgen establir un protocol d'actuació, que estableixi les mesures necessàries per garantir als empleats i a les empleades afectats els seus llocs de treball i les seves condicions laborals.

Com a conseqüència de tot l'exposat, les parts

## ACORDEN

### Primer.-

El present acord és d'aplicació a les persones que prestaven els seus serveis a les oficines afectades pel pla d'optimització aprovat pel Comitè de Direcció i és farà extensiu a futures integracions d'oficines dins del mateix pla.

S'entén per oficines integrades tant les oficines a fusionar com les oficines receptores.

### Segon.-

En el supòsit que el Comitè de Direcció aprovi noves oficines a integrar i/o transformar, la direcció de l'Entitat posarà en coneixement de la representació legal dels treballadors, amb antelació suficient, les oficines afectades, els empleats/des i la data prevista d'aplicació.

### Tercer.-

Com a conseqüència d'aquest procés d'optimització d'oficines, Caixa Terrassa garanteix el manteniment dels llocs de treball de tots els empleats i empleades que es troben prestant els seus serveis en les oficines esmentades en el punt primer d'aquest acord; amb independència de la funció que estiguin desenvolupant.

Tenint en compte el perfil professional i el lloc de residència dels empleats afectats pel procés d'optimització, s'enquadraran, fix o temporalment, en les mateixes o en altres oficines de la xarxa o departaments de serveis centrals, sense altres limitacions que les establertes a l'article 95 del conveni col·lectiu de caixes d'estalvis.

### Quart.-

Els directors/res i apoderats/des de les oficines integrades/transformades, podran ser assignats a perfils professionals diferents als que venien desenvolupant, sense que això suposi en cap cas, la reducció del salari fix que venia percebent durant un termini màxim de 12 mesos.

Durant els primers 12 mesos després de la integració/transformació, es mantindran els complements en els mateixos imports que es venien percebent abans de la integració/transformació. En el cas de que hi hagués personal amb la categoria no consolidada, es deixarà de percebre el "Plus d'assimilació" i es sumarà l'import del mateix al concepte de "Plus Lloc de Treball/Funcions Delegades" y el temps transcorregut de l'assimilació és computarà a efectes de consolidació de futures assimilacions.

Si durant aquest termini de 12 mesos s'ofereix a l'empleat un lloc funcional equivalent al de Director o Sotsdirector amb les condicions de l'article 95 del cc i

aquest no accepta el nou lloc, s'ajustarà la retribució a la funció que estigui desenvolupant.

En el cas d'acceptar el nou lloc, s'actuarà de la forma següent:

a) S'ajustarà la Retribució Variable a la nova funció percebent la part proporcional al temps assignat a cada lloc de treball.

b) Si el Nivell Professional del nou lloc és superior al Nivell acreditat, es procedirà a la assimilació al nou Nivell Professional, tenint en compte el temps transcorregut de l'assimilació anterior, si aquesta es va tancar amb motiu d'aquest pacte.

c) Si la retribució fixe del nou lloc funcional és igual o superior a la retribució fixe de l'empleat, aquesta s'ajustarà a la nova funció en un màxim de 2 anys.

d) Si la retribució fixe del nou lloc funcional és inferior a la retribució fixe de l'empleat, aquesta es mantindrà fins que la retribució del lloc la iguali o superi. A partir d'aquell moment, la retribució de l'empleat s'ajustarà a la del lloc funcional que ocupi.

Transcorregut aquest termini de 12 mesos sense haver rebut cap oferta de un nou lloc funcional, l'empleat mantindrà la retribució fixe, mentre aquesta sigui superior a la que l'hi correspondria pel lloc funcional que desenvolupi, operant el principi de compensació i absorció pel increments que estableixi el cc.

#### **Cinquè.-**

En els casos en els que l'empleat o empleada es trobi en una situació de suspensió de contracte amb reserva del lloc de treball (els contemplats a l'ET i a l'Acord conciliació vida personal-familiar i laboral de 13/06/2006 ) finalitzat el període es reincorporaran en un altre centre de treball amb les condicions previstes en aquest pacte.

#### **Sisè.-**

Comissió de Seguiment: es crea una Comissió de Seguiment d'aquest acord, que estarà formada per la Caixa i per les representacions sindicals signants de l'acord, en proporció a la seva representativitat a la caixa en cada moment.

Aquesta Comissió tractarà totes les incidències i interpretacions possibles relacionades amb l'aplicació d'aquest acord. La direcció facilitarà a la Comissió tota la informació justificativa de les integracions i les seves conseqüències.

**Setè.-**

La vigència d'aquest finalitzarà en el moment que entri en vigor l'acord laboral que es pacti en el procés de fusió iniciat.

I perquè així consti i en senyal de conformitat, signen el present acord , en el lloc i data esmentats a l'encapçalament.

**Per Caixa de Terrassa**

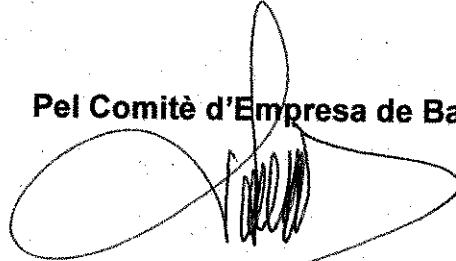


Rafel Morillo i Lobo.  
Director de Desenvolupament Corporatiu



Marià Roma i Rotgés  
Cap de Recursos Humans

**Pel Comitè d'Empresa de Barcelona**



Josep Murcia i Nieto



Josep Pellicer i Ferrer

**Pel Comitè d'Empresa de Lleida**



Elisabeth Medina i Jiménez

**Pel Comitè d'Empresa de Girona**



Joaquim Viñals i Pujante

**Pel Comitè d'Empresa de Tarragona**



Albert Villena i Soler