

La pressió te un límit.

Ens hem passat més de tres mesos intensos treballant per fer convergir els interessos de les treballadores i treballadors de les quatre Caixes amb els interessos de les Direccions. Creiem que s'ha arribat a un bon acord per les dues parts, que millora les nostres condicions laborals de cara a la fusió i a la vegada motiva a la plantilla a treballar per una nova entitat forta i viable. Aquest acord consolida categories i plusos, escurça les carreres professionals i introdueix un increment de salari a curt termini per els col·lectius amb sous més baixos. Ens ho hem treballat de valent .

Però per una altra banda hi ha algú que encara està en un altre planeta. Hi ha qui no sap que això va de clima de treball i de motivació, d'aconseguir els objectius (els marcats previament, no els que es treuen de la màniga quan volen) a través de la implicació de les persones. L'únic que saben fer és amenaçar i coaccionar, pressionant d'una forma grollera. Tracten a la gent que està sota el seu càrrec amb prepotència i obligant d'una forma obsessiva a uns i altres a anar a treballar cada tarda perquè sí, perquè així els tenen a tots i totes en penitència. Però, de que van !!

Darrerament hem fet diversos articles i comunicats denunciant aquesta situació i s'han mantingut diverses reunions sobre aquest tema amb Recursos Humans.

A l'Assemblea General Ordinària de la Caixa d'aquest any, es va fer una pregunta a la Direcció General en aquest sentit i posteriorment, es va mantenir una reunió a tres bandes entre els representants d'aquesta secció sindical, representants de Recursos Humans i la Direcció de Negoci.

Tota aquesta informació està disponible al web www.comfia.net/caixaterrassa

Després de tots aquests passos i accions semblava que la situació s'havia redreçat, però va ser provisionalment, perquè al cap de poc temps van tornar a incórrer en les mateixes males pràctiques.

A dia d'avui, les notícies sobre les seves actituds han superat ja les fronteres de la pròpia Caixaterrassa i han arribat a les altres Caixes que estan a la fusió. No es poden creure que hi hagi aquest clima a casa nostra. Però malauradament hi és.

I això s'ha d'acabar. Si aquestes persones, el representant màxim de les quals és el responsable de la Direcció de Negoci, i tots aquells caps de zona i de departament que apliquen la pressió, no rectifiquen immediatament la seva actitud, entendrem que segueixen ordres de la Direcció General (perquè ningú els hi para els peus), i en aquest cas, només ens quedarà el camí de la denúncia.

Fa molt de temps que no ens hem vist en la necessitat d'arribar a aquest punt, però no acceptarem que la gran majoria de les persones que treballem en aquesta Caixa

continuem patint una pressió exagerada, amenaces fora de lloc i coaccions constants. Ja n`hi ha prou !!

És una llàstima que en un moment com aquest, en el que hauríem de anar tots junts, colze amb colze, per encarar els reptes de futur, que seran constants i intensos durant un llarg període, hi hagi algú que va cantant una cançó que no toca, a contratemps, desafinant, i a més a més, cridant arran d'orella.

L'últim pas abans de la denuncia legal d'aquests fets és mantenir una reunió amb la Direcció General. Us informem que aquesta, ha estat sol·licitada en data d'avui, divendres 13 de novembre de 2009.

Secció Sindical CCOO de Caixaterrassa.