



Girona - Manlleu – Sabadell – Terrassa

## Caixa Terrassa

Uno de los temas que quedaron fuera de las negociaciones de la Mesa Laboral fué la movilidad, en que se acordó mantener como marco regulador lo que contempla el **Convenio Colectivo de Cajas de Ahorro**.

Por tanto, **nadie puede ser obligado a trasladarse a más de 25 km.** de su lugar de trabajo actual.

En el caso de que la Caja ofreciera a alguien la posibilidad de **trasladar su lugar de trabajo** a una distancia superior, la decisión tiene que ser totalmente **voluntaria** y se tendrán que pactar personalmente las contraprestaciones que se crean oportunas.

Respecto a las **Mesas y Grupos de Trabajo** que han empezado a funcionar, hace falta recordar a las personas de SSCC implicadas, que están en **Comisión de Servicio**, y por tanto, que tienen garantizados los acuerdos mínimos establecidos en el Convenio Colectivo de Cajas de Ahorro:

- Los viajes van a cargo de la empresa. **Precio por km.: 0,31 €**
- Unificación de dietas para todos los niveles:
- Si el viaje comprende horas en que tenga lugar una comida principal del día se meritara **media dieta (34,29 €)**
- Si la comisión de servicio es por un tiempo superior a 3 meses, el empleado/da tendrá derecho a **4 días laborales de descanso** por cada 3 meses de desplazamiento.
- El desplazamiento temporal a una población diferente a la de su residencia habitual se limitará a 1 año.

En el caso de que las reuniones se prolonguen más allá del **horario laboral vigente** se consideran **horas extras** y como tales, tienen que ser **voluntarias y se tienen que cobrar o compensar**.

El **descanso mínimo** entre jornadas es de **12 horas** y las convocatorias tienen que hacerse con la suficiente antelación para permitir su planificación y la conciliación de la vida personal y familiar (mínimo 2 días).

Por tanto, si alguna persona viera vulnerados estos derechos, agradeceríamos que nos lo comunicara inmediatamente para poder actuar en consecuencia.

Por último hacemos memoria a las Direcciones sobre lo que se acordó en la constitución de la Mesa Laboral del 31 de julio:

*“Para hacer posible una conveniente unificación de las políticas de las entidades hacia una nueva forma de trabajar conjunta **se adecuará la dotación de personal en oficinas y departamentos**, para permitir una correcta transición.”*

**Sección Sindical CCOO  
Caixa Terrassa**

**Una buena razón para afiliarte a CCOO:**

**Por el mantenimiento de los derechos de los trabajadores y trabajadoras.**