



Girona - Manlleu – Sabadell – Terrassa

## Caixa Terrassa

Un dels temes que van quedar fora de les negociacions de la Mesa Laboral va ser la Mobilitat, ja que s'acordà com a marc regulador el que es contempla en el **Conveni Col·lectiu de Caixes d'Estalvi**.

Per tant, **cap persona es pot traslladar a més de 25 km.** del seu lloc de treball actual.

Cas que Caixa ofereixi a alguna persona la possibilitat de **traslladar el seu lloc de treball** a una distància superior, la decisió d'aquesta haurà de ser totalment **voluntària** i haurà de pactar personalment les contraprestacions que cregui oportunes.

Respecte les **Meses i Grups de Treball** que han començat a formar-se, cal recordar a les persones de SSCC implicades que estan en **Comissió de Servei**, i per tant, tenen garantits els mínims establerts en el Conveni Col·lectiu de Caixes d'Estalvi:

- Els viatges van a càrrec de l'empresa. Preu **quilometratge**: 0,31 €
- Unificació de dietes per a tots els nivells.
- Si el viatge comprèn hores en què tingui lloc un àpat principal del dia es meritirà **mitja dieta** (34,29 €)
- Si la comissió de servei és per un temps superior a 3 mesos, l'empleat/da tindrà dret a 4 **dies laborables de descans** per cada 3 mesos de desplaçament.
- El desplaçament temporal a una població diferent de la seva residència habitual es limitarà en 1 any.

Cas que aquestes es convoquin o s'allarguin més enllà de **l'horari laboral vigent** es consideren **hores extres** i com a tals, han de ser **voluntàries** i **s'han de cobrar o compensar**.

El **descans mínim** entre jornades és de **12 hores** i les convocatòries s'han de fer amb el suficient termini que permetin la planificació i conciliació de la vida personal (mínim 2 dies).

Per tant, si alguna persona veu vulnerats aquests drets, agrairem ens ho comunicui immediatament per a poder actuar en conseqüència.

Per últim un recordatori a les Direccions sobre el que es va acordar en la constitució de la Mesa Laboral del 31 de juliol.

*“Per fer possible una convenient unificació de les polítiques de les entitats cap a una nova manera de treballar conjunta **s’adequarà la dotació de personal a les oficines i departaments**, per tal de permetre una correcta transició.”*

**Secció Sindical CCOO**

**Caixa Terrassa**

**Una bona raó per afiliar-te a CCOO:**

**Pel manteniment dels drets dels treballadors i treballadores**