

No ho tolerem

Fa temps que a la nostra caixa -i més concretament a l'estructura de la Divisió de Negoci- s'ha instal·lat una política d'amenaçes i coaccions a les persones. En moments en que tothom sap jugar a especular sobre el futur de les entitats financeres, hi ha persones en aquesta casa que aprofiten l'ocasió i utilitzen la por per sotmetre a les persones.

Portem mesos demanant que es deposin aquestes actituds fora de lloc. No hi ha hagut forma.

Doncs ja n'estem cansats. Estem cansats que en aquesta casa, en moments en els quals la força principal hauria d'ésser la motivació de les persones per assolir els grans reptes que tenim davant, l'únic que sàpiguen fer els directius –dels quals tothom ja té el nom al cap- és amenaçar. Amenaçar dient que si els directors i directores no van a treballar totes les tardes de dilluns a dijous de 5 a 8, poden deixar les claus, però que immediatament Auditoria buscarà raons per expedientar-los i enviar-los a l'atur. Amenaçar dient que si no es segueixen fil per randa les seves instruccions, davant d'un procés de fusió com el que tenim davant seran els primers de marxar al carrer. O també obligant a les persones a viatjar més d'una hora i mitja d'anada –i el mateix temps de tornada- per anar a treballar, sota la coacció de que no tindran feina en la fusió. Explicant sense cap mena de rubor que si s'és directiu no es pot contactar amb el Comitè d'Empresa (?!). Si amb els tancaments actuals d'oficines ja tenim situacions absurdes i esperpèntiques, que ens espera amb la seva actitud en un futur ?.

Hem enviat una proposta d'acord per a la integració d'oficines a RRHH, per garantir els llocs de treball, les retribucions i reiterant el compliment de la regulació sobre desplaçaments. No han donat cap resposta.

La Direcció General diu que no sap que en aquesta casa això passa. I passa de debò. Perquè ningú es mereix ser tractat des de l'amenaça i la coacció. I menys en una empresa que els seus principis més elementals ho rebutgen. Fa pocs dies i a rel de la reunió amb la Direcció vam esmentar aquest tema. No va quedar prou clar que el tema era preocupant. Perquè les actituds continuen.

Com diu la cançó: "Y faltan valores y sobran principios fingidos". (Que el cielo espere sentao. Melendi.). Les regles del joc estan escrites: disposem d'un marc legal. Tenim uns valors o principis volguts per tots. O els seguim tots o ja es poden despenjar els quadres de Principis Corporatius de tots els despatxos.

Al final ens veiem forçats a utilitzar les mateixes eines. Si aquesta actitud no es deposa immediatament. Si continuen les amenaces i coaccions, nosaltres actuarem.